

**ANNUAL REPORT 年報
2017 - 2018**

HYPEBEAST

—

**Incorporated
in the Cayman Islands
with limited liability**

—

**於開曼群島
註冊成立的有限公司**

—

**STOCK CODE
8359**

—

**股份代號
8359**

香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM的特色

GEM的定位，乃為中小型公司提供一個上市的市場，此等公司相比起其他在聯交所上市的公司帶有較高投資風險。有意投資的人士應了解投資於該等公司的潛在風險，並應經過審慎周詳的考慮後方作出投資決定。

由於**GEM**上市公司普遍為中小型公司，在**GEM**買賣的證券可能會較於主板買賣之證券承受較大的市場波動風險，同時無法保證在**GEM**買賣的證券會有高流通量的市場。

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本報告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並表明概不就因本報告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

本報告的資料乃遵照**GEM**上市規則(「**GEM**上市規則」)而刊載，旨在提供有關Hypebeast Limited(「本公司」)的資料。本公司的董事(「董事」)願共同及個別對此負全責。董事經作出一切合理查詢後確認，就彼等所深知及確信，本報告所載資料在各重大方面均屬準確及完整，且並無誤導或欺詐成分，亦無遺漏任何其他事項，致使本報告所載任何聲明或本報告產生誤導。

目錄

公司資料	3
主席報告	4
管理層討論及分析	6
董事及高級管理層的履歷詳情	18
企業管治報告	21
環境、社會及管治報告	31
董事會報告	51
獨立核數師報告	63
綜合損益及其他全面收益表	69
綜合財務狀況表	70
綜合權益變動表	71
綜合現金流量表	72
綜合財務報表附註	73
財務概要	124

公司 資料

董事會

執行董事

馬柏榮先生(主席兼行政總裁)

李苑彤女士

獨立非執行董事

潘麗琼女士

關倩鸞女士

黃啟智先生

審核委員會

黃啟智先生(主席)

潘麗琼女士

關倩鸞女士

薪酬委員會

潘麗琼女士(主席)

馬柏榮先生

黃啟智先生

提名委員會

馬柏榮先生(主席)

潘麗琼女士

關倩鸞女士

公司秘書

張雅敏女士

合規主任

李苑彤女士

授權代表

馬柏榮先生

張雅敏女士

獨立核數師

德勤•關黃陳方會計師行

合規顧問

力高企業融資有限公司

開曼群島註冊辦事處

P.O. Box 10008, Willow House, Cricket Square

Grand Cayman KY1-1001

Cayman Islands

總辦事處及香港主要營業地點

香港

葵涌

葵定路10-16號12樓

開曼群島股份過戶登記總處

Tricor Services (Cayman Islands) Limited

P.O. Box 10008, Willow House, Cricket Square

Grand Cayman KY1-1001

Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

卓佳證券登記有限公司

香港

皇后大道東183號

合和中心22樓

法律顧問

有關香港法律

的近律師行

主要往來銀行

香港上海滙豐銀行有限公司

網址

hypebeast.xyz

股份代號

08359

主席報告

致各位股東：

二零一七年是Hypebeast自成立以來在公司發展的歷史上具有重要里程意義、值得銘記的一年，而二零一八年更標誌著我們向同方向邁進了一大步。自業務創始起，我們一直堅守公司的理念為核心目標，通過具啟發性的內容改善大眾生活。我們深信企業發展不單要著重發展成果，亦不能忽視發展經過，遵循我們的價值觀做事。二零一八年，我們會繼續恪守理念行事，同時亦播下種子，迎接未來的機遇。

我們與遍佈全球的僱員及各方平台的貢獻者緊密合作，透過翻譯我們的網站和社交媒體到多種語言，聚集了一群見解深入及引領潮流的讀者及訂閱人士。二零一八年三月我們的網站平台錄得獨立訪客合共13.0百萬人次，較去年同期上漲約31.3%。截至二零一八年三月三十一日止，社交媒體平台(包括Instagram、Facebook、Twitter、微博及微信)追隨者總數共計17.2百萬人。訪客及追隨者數目不斷擴張是我們在全球年輕一代文化中具有影響力的實證。

隨著我們的訪客及訂閱人士越來越多，我們與品牌合作製作廣告內容的數目亦見增長。具體而言，HYPEMAKER創意服務代理在與新增及現有廣告商的合作範疇及規模兩方面均有重大進展。我們繼續提高交付定制廣告及創意代理服務的能力，務求媒體服務組合取得強勁而穩定的增長。

另外，為達成將Hypebeast線上體驗帶到線下世界的願景，我們於二零一七年底聚集藝術、音樂、時尚及創意產業最具影響力的人士參加於邁阿密舉辦的HB100晚宴，出席嘉賓包括眾多業內巨擘和標誌性人物。對於如此富影響力的人群給予的支持，我們十分感激，亦將繼續探求更多機遇，將過往僅限於線上的Hypebeast體驗帶進現實世界。

於二零一八年二月，我們與The Berrics(一間於滑板數碼媒體及活動製作市場的知名公司)成立一間美國合資公司。The Berrics加入Hypebeast業務組合後，我們與其著名團隊及創辦人合作擴闊我們內容的深度、多樣性、範圍以及讀者人群。

我們的電商平台HBX繼續透過精心篩選貨品組合而定義潮流，同時，我們於二零一八年於HBX引入多個令人興奮的新品牌，並推動我們與現有品牌的進一步合作。此外，於二零一七年底，我們於香港中環置地廣場開設首間實體零售店，於商場內運營一系列國際知名品牌、藝術家專櫃及展覽。我們以提供創新及推動文化的內容著稱，而零售專櫃體驗不僅是將該等內容從數碼世界帶到現實世界的另一渠道，同時亦能在此建立品牌知名度及展示我們的產品及理念。

主席 報告

憑藉引導潮流的內容及擴大為客戶提供的數碼媒體服務及網上購物平台貨品範疇及數量，我們錄得亮眼的財務表現。於截至二零一八年三月三十一日止財政年度，收益較上一年同期增長約**77.0%**，達致約**385.1**百萬港元。除稅後純利由截至二零一七年三月三十一日止財政年度的約**23.3**百萬港元增至截至二零一八年三月三十一日止財政年度的約**45.2**百萬港元。管理層團隊繼續在追求盈利增長的同時為我們的追隨者、訪客、客戶及更廣闊的社群交付最上乘、優秀的文化及時尚內容。

我謹借此機會向Hypebeast董事會、管理團隊及盡職盡責、不懈努力的全體員工致謝，感謝他們給予寶貴的支持、承擔及對公司目標秉持的信念。最後，我為本公司本年度獲得的所有成就感到自豪的同時，亦感激來自我們讀者、訂戶、顧客和股東的持續支持，全賴彼等造就我們過去一年的成功。我期待與各位繼續合作、締造佳績。

承董事會命

主席兼執行董事

馬柏榮

香港，二零一八年六月二十日

管理層討論 及分析

業務回顧及前景

本集團為一間數碼媒體公司，主要從事(i)在集團的數碼媒體平台上向品牌及廣告代理提供廣告及創意服務；及(ii)在集團的電子商務平台銷售第三方品牌服裝、鞋具及配飾。在數碼媒體業務分部下，本集團製作並分發以次世代為對象的最新數碼內容，為訪客及追隨者報導有關時裝、生活時尚、文化及音樂的最新趨勢。數碼內容資訊透過本集團的數碼媒體平台(包括Hypebeast、Hypebae、Hypekids及Popbee網站及移動應用程式)以及熱門第三方社交媒體平台(包括Facebook、Google+、Instagram、Twitter、Youtube、微信及微博)發送。本集團數碼媒體策略的核心為開發新的平台，以在人口組成及地理區域兩方面觸及範圍更廣大的用戶及追隨者。除了其旗艦Hypebeast數碼媒體平台外，本集團亦推出新平台，迎合多元化用戶組別，對於文化、時尚及生活方式潮流的需求，如年輕女性(於二零一六年推出的Hypebae)及注重時尚的父母及子女(於二零一七年推出的Hypekids)。本集團亦在其旗艦品牌Hypebeast的網站及社交媒體平台推出本地語言版本，現時提供繁體中文、簡體中文、日文、韓文及法文內容。以令目標用戶範圍和數量的擴張以及豐富和增強數碼媒體內容為目標，有助集團數碼媒體平台訪客及追隨者基礎發展壯大，從而推進本集團數碼媒體服務觸及和吸引全球各地品牌及廣告夥伴。自二零一七年四月起，本集團所有平台的每月獨立訪客增加約31.3%，而目標讀者的支持日益增多對於本集團業務增長及發展而言十分重要。

作為數碼媒體分部的一環，本集團亦向品牌提供量身定制的創意代理服務，包括但不限於開發及創造數碼媒體相關內容方面的創意構思、技術製作及活動執行。行業及文化知識、非凡創意及技術才華和獨特創造美學視角是難得的融合，助我們吸納越來越多的品牌及廣告商支持我們的創意代理服務組合，從而讓本集團將多類創意服務發展為一套專注的服務以推向市場。本集團於二零一七年初開始於市場推廣其「Hypemaker」創意代理服務，藉此以單一品名匯總各類創意服務組合。

本集團以HBX電商平台從事網上服裝及配飾零售。HBX電商平台專注為顧客提供最新的潮流服裝及配飾，努力搜尋一些創造帶領潮流的服飾及系列，以加入其商品組合。憑藉其對於街頭時尚和年輕時尚的獨特見解，本集團能夠提供最受目標人群青睞的產品，從而吸引越來越多網上消費者。本集團發展意向改善客戶的網上零售體驗，務求提高網站功能、下單、物流及付運各方面，提升顧客購物體驗。截至二零一八年三月三十一日止年度，HBX電商平台的顧客訂單數目增加約91.4%，為HBX作為全球領先的網上街頭服飾及年輕時尚購物平台吸引力日增的實證。於二零一七年三月三十一日及二零一八年三月三十一日，我們電商平台提供的品牌數目分別為391個及348個，截至二零一八年三月三十一日止年度減少43個品牌。於二零一七年三月三十一日及二零一八年三月三十一日，本集團電商平台提供的產品數目分別為約5,300個及6,300個，截至二零一八年三月三十一日止年度增加約1,000個產品。於電商平台出售的品牌數目減少及產品數目增加反映我們為顧客提供更專注及最新潮的購物體驗及以潮流為重心的產品組合的策略。

管理層討論 及分析

於二零一七年末本集團於香港置地廣場開設其首個線下零售商店，而HBX在此經營一系列期間限定零售店及舉辦展覽。本集團將繼續尋求類似機遇，將我們之線上業務伸延至線下世界。

展望前路，本集團志在通過繼續引領潮流，成為時尚追隨者心水的領先網上購物平台。集團擬加強數碼媒體製作實力，從而提高內部編輯及銷售活動內容的品質及數量，預計將透過本集團綜合數碼平台及創意代理的服務銷售帶來更多收益。本集團擬通過採購引領潮流的產品及改善網站及移動應用程式用戶體驗雙管齊下，於其電商平台為愛好時尚及文化的顧客帶來領先行業的網上零售體驗。本集團將遵循多套業務策略，促進發展，有關策略包括以下各項：

1. 就數碼媒體分部，本集團透過多個方法增強其廣告製作實力，包括吸引及挽留內容製作執行人員及創意人才，以創造優質製作活動及編輯報道，滿足品牌擁有人、廣告代理及其訪客和追隨者的需求及預期。

本集團將採取內容豐富及平台開發等策略，繼續尋求機會增加與其目標用戶的接觸深度及廣度。

2. 就電商分部，本集團將通過改善客戶服務質素、存貨系統性能以及提高網站及應用程式電商平台的功能，繼續為客戶提供最優的網上購物體驗。本集團亦擬與新興及知名時尚品牌密切合作，以為顧客帶來引領潮流的服裝及系列。

作為更好地管理本集團現有業務及擴張至海外市場的策略其中一環，本集團於截至二零一八年三月三十一日止財政年度註冊成立以下實體：

- **102 Media Lab Limited**，於二零一七年四月十日註冊成立的香港實體，主要從事創意代理服務。該公司於二零一七年七月一日開始經營業務。
- **Hypebeast UK Limited**，於二零一七年五月十九日註冊成立的英國實體，主要從事於英國及歐盟數碼媒體行業的品牌關係支援及生產服務。該公司於二零一七年十月一日開始經營業務。

於二零一八年二月，本公司的美國附屬公司Hypebeast, Inc.與合資夥伴訂立協議以成立名為**The Berrics Company, LLC**(「**The Berrics**」)的多數股權合資公司。**The Berrics**從事提供滑板相關數碼內容及廣告及線下活動組織服務。更多詳情，請參閱本公司日期為二零一八年二月九日之公告。

除本文所披露者外，自二零一八年三月三十一日起至本年報日期並無任何影響本集團的重要事件。

董事認為，憑藉本集團資深的管理團隊和市場聲譽，面對將來的種種挑戰，相比其他競爭對手，本集團將有一定競爭優勢。

管理層討論 及分析

財務回顧

收益

	截至二零一七年 三月三十一日止年度			截至二零一八年 三月三十一日止年度		
	收益 千港元	毛利 千港元	毛利率 %	收益 千港元	毛利 千港元	毛利率 %
數碼媒體	150,393	91,326	60.7	259,863	145,585	56.0
電子商務	67,227	30,989	46.1	125,216	58,300	46.6
總計	217,620	122,315	56.2	385,079	203,885	52.9

本集團的收益由截至二零一七年三月三十一日止年度的約217.6百萬港元增加至截至二零一八年三月三十一日止年度的約385.1百萬港元，增長約77.0%。收益增加乃主要由於在數碼媒體平台向品牌擁有人及廣告代理提供廣告及創意代理服務之範圍及數量增加，以及第三方品牌服裝於我們的電商平台的銷售量上升。電商平台的顧客訂單數目較上個財政年度增加91.4%。

收益成本

本集團的收益成本由截至二零一七年三月三十一日止年度的約95.3百萬港元增加至截至二零一八年三月三十一日止年度的約181.2百萬港元。收益成本增加乃主要由於(i)為客戶製作高質、度身訂造的創意代理活動成本增加；及(ii)直接員工成本增加，以助本集團目前及未來擴充及發展。

毛利率

本集團的毛利由截至二零一七年三月三十一日止年度的約122.3百萬港元增加約66.7%至截至二零一八年三月三十一日止年度的約203.9百萬港元。毛利增加乃主要由於上述的收益增加所致。整體毛利率由截至二零一七年三月三十一日止年度的約56.2%下跌至截至二零一八年三月三十一日止年度的約52.9%，主要原因是於截至二零一八年三月三十一日止年度內提供更多量身定制的創意代理服務(其毛利率較低)及增聘製作員工導致數碼媒體分部的毛利率減少。

銷售及營銷開支

本集團的銷售及營銷開支由截至二零一七年三月三十一日止年度的約48.6百萬港元增加約72.0%至截至二零一八年三月三十一日止年度的約83.6百萬港元。銷售及營銷開支主要包括數碼媒體及電商平台的廣告及社交媒體營銷開支和銷售及營銷部的員工成本。銷售及營銷開支增加乃由於截至二零一八年三月三十一日止年度於社交媒體營銷之投資增加以支持平台發展、銷售及營銷員工增加以推動目前及未來業務擴張以及銷售佣金增加，反映收益增長。

管理層討論 及分析

行政及經營開支

本集團行政及經營開支由截至二零一七年三月三十一日止年度的約44.6百萬港元增加約47.9%至截至二零一八年三月三十一日止年度的約65.9百萬港元，惟佔收益之百分比由二零一七年的20.5%減至二零一八年的17.1%。行政及經營開支主要包括總辦事處及公司員工成本、專業費用、自由工作者成本及其他。開支增加乃由於截至二零一八年三月三十一日止年度員工人數及自由工作者成本增加，以推動目前及未來業務擴張，然而，此項增長與行政及經營開支佔收益百分比減少取得平衡，反映追求盈利增長過程中管理層的成本控制措施。

所得稅開支

本集團所得稅開支由截至二零一七年三月三十一日止年度的約4.8百萬港元增加至截至二零一八年三月三十一日止年度的約10.0百萬港元。所得稅開支增加乃主要由於截至二零一八年三月三十一日止年度除稅前溢利增加。

本年度溢利及全面收益總額

本年度溢利及全面收益總額由截至二零一七年三月三十一日止年度的約23.3百萬港元增加約93.8%至截至二零一八年三月三十一日止年度的約45.2百萬港元，主要因為收益及毛利增加。純利率由截至二零一七年三月三十一日止年度的10.7%增加至截至二零一八年三月三十一日止年度的11.7%，純利率增加乃主要由於管理層的成本控制措施，惟被截至二零一八年三月三十一日止年度提供更多量身的創意代理服務(其毛利率較低)部分抵銷。管理層主要專注在擴展業務及整體收入的同時增加利潤。

流動資金及財務資源

於二零一八年三月三十一日，本集團的資產總值為約199.9百萬港元(二零一七年三月三十一日：146.9百萬港元)，乃由總負債及股東權益(包括股本及儲備)分別約58.7百萬港元(二零一七年三月三十一日：52.5百萬港元)及約141.2百萬港元(二零一七年三月三十一日：94.3百萬港元)組成。本集團於二零一八年三月三十一日的計息貸款及計息銀行借貸約為4.7百萬港元(二零一七年三月三十一日：5.0百萬港元)，而於二零一八年三月三十一日的流動比率則約為3.2倍(二零一七年三月三十一日：2.7倍)。

資本開支

截至二零一八年三月三十一日止年度的資本開支總額為約3.2百萬港元(二零一七年：3.5百萬港元)，主要用於購置電腦、影音及媒體製作設備。

或然負債

於報告期末，本集團概無重大或然負債。

管理層討論 及分析

資本負債比率

由於本集團於截至二零一八年三月三十一日止年度償還銀行借貸及增加儲備，故本集團於二零一八年三月三十一日的資本負債比率約**3.7%**(二零一七年三月三十一日：**5.3%**)，比率降低。資本負債比率乃按各報告日期的總貸款及借款(計息銀行借貸及銀行透支)除以總權益計算。

庫務政策

本集團已對其庫務政策採取審慎的財務管理方針，故在截至二零一八年三月三十一日止年度內達致維持穩健的流動資金狀況。本集團致力透過進行持續的信貸評估及評估其客戶的財務狀況以降低信貸風險。為了管理流動資金風險，管理層密切監控本集團的流動資金狀況及維持充足現金及現金等價物和與本集團應付款項相關的已承諾信貸融資。

集團資產抵押

於二零一八年三月三十一日，本集團將其銀行存款約**1.9**百萬港元抵押予銀行作為其獲授銀行融資的抵押品。除該已抵押銀行存款外，於二零一八年三月三十一日，本集團賬面值約**4.7**百萬港元的銀行借貸由本公司的公司擔保擔保。

外匯風險

本集團以外幣進行若干經營交易，令本集團承受外匯風險。本集團以外幣計值的貨幣資產及負債主要以美元及歐元持有。由於根據聯繫匯率制度，港元與美元掛鈎，而本集團業務營運及策略涉及於歐洲之歐元開支，故本集團所承受的美元及歐元匯兌風險並不重大。

本集團目前並無訂立外匯對沖政策。然而管理層會緊密監察外匯風險，並於有需要時考慮並執行對沖重大外匯風險。

資本架構

於二零一六年四月十一日(「上市日期」)，本公司的股份開始在聯交所**GEM**上市。自上市日期起，本公司的資本架構並無變動。本公司的股本包括普通股。

於二零一八年三月三十一日，本公司的已發行股本為**20,000,000**港元，而已發行普通股數目為**2,000,000,000**股，每股面值**0.01**港元。

管理層討論 及分析

承擔

本集團的合約承擔主要與租賃辦公室物業及董事宿舍有關，本集團於二零一八年三月三十一日的經營租賃承擔約為34.9百萬港元(二零一七年三月三十一日：3.4百萬港元)。大幅增長涉及為本集團之香港總部租賃辦公室，以支持本集團目前及日後發展。

分部資料

本集團呈報的分部資料載於綜合財務報表附註附註5。

重大投資或資本資產的未來計劃

除本公司日期為二零一六年三月三十一日的招股章程(「招股章程」)及本公告披露者外，於二零一八年三月三十一日，本集團並無其他重大投資或資本資產計劃。

附屬公司及聯屬公司的重大收購及出售

於截至二零一八年三月三十一日止年度，本公司美國附屬公司Hypebeast, Inc.與以美國洛杉磯為基地之線上滑板網站平台The Berrics, LLC (「合營夥伴」)訂立有關於美國成立The Berrics Company, LLC (「The Berrics」)(即本公司非全資擁有附屬公司)之合營協議。

除本文披露者外，本公司於截至二零一八年三月三十一日止年度並無有關附屬公司及聯營公司的重大投資、重大收購及出售。

僱員及薪酬政策

於二零一八年三月三十一日，本集團僱用合共262名僱員(二零一七年三月三十一日：132名僱員)。截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團的員工成本(包括薪金、津貼、其他福利、定額退休供額計劃的供款及股份基礎付款開支)為約93.9百萬港元(二零一七年：42.4百萬港元)。

我們的員工薪酬方案通常包括工資及花紅。我們的員工亦享受其他福利，包括退休福利、工傷保險、醫療保險及其他雜項。我們對員工的表現進行年度審核，有關表現評估用作釐定應得的花紅水平、薪酬調整及晉升。管理層亦對本集團經營所在不同勞動市場的薪酬方案進行研究，以令我們的僱員薪酬保持在具有競爭力的水平。本公司上市後亦採納購股權計劃。購股權計劃旨在向我們的主要員工及管理層提供長期獎勵及著重留聘僱員的報酬。

所持重大投資

除上述附屬公司投資及組成合營公司外，本集團於截至二零一八年三月三十一日止年度並無持有任何重大投資。

管理層討論 及分析

業務目標與實際業務進展之比較

載於招股章程之業務目標與本集團由上市日期至二零一八年三月三十一日止期間之實際業務進展之比較分析如下：

目標	實施計劃	截至二零一八年三月三十一日之實際業務進展
改良數碼媒體平台的內容	<ul style="list-style-type: none"> — 為豐富我們的原創數碼媒體內容，將留聘編輯，務求擴大內容的多元性及持續提供關於時裝、生活時尚、文化及音樂的最新資訊，並定制我們的數碼媒體平台，切合各種語言的喜好； — 為增強我們的製作能力，透過留聘數碼內容及影片製作人員，負責影片剪接及製作管理；及 — 為加強數據分析能力，以研究及分析追隨者及訪客的喜好及需求。 	<p>為支持我們原創數碼媒體內容的持續發展，以及自上市日期起發展、推出及經營Hypebae & Hypekids平台和Hypebeast數碼媒體產品的本地語言版本，我們為香港、美國及英國的現有編輯團隊增聘24名編輯人員。我們亦於英國、日本、中國、法國、台灣及韓國增聘28名兼職編輯。</p> <p>此外，為加強製作實力及支持Hypemaker創意代理服務的產品範疇及客戶需求擴張，自上市日期起，我們已於香港、美國及英國增聘31名數碼內容及視頻製作人員。</p> <p>增聘此等員工及自由工作者編輯及製作人員，為我們帶來各方面的技術、編採及製作經驗，以及文化潮流的資訊，使我們能夠提高我們編採內容的質量，繼續帶動時裝、時尚生活、文化及音樂的潮流，迎合我們訪客及追隨者的喜好及興趣。</p> <p>投資人才方面取得碩果的一個實證乃於上市日期至二零一八年三月三十一日期間，我們網站平台Hypebeast、Hypebae、Hypekids及Popbee的獨立訪客人數由約6.0百萬名獨立訪客增加至約13.0百萬名獨立訪客，增幅約為116.7%。於截至二零一八年三月三十一日止財政年度，到訪我們特定語言平台(目前以繁體中文、簡體中文、日文及韓文傳遞本地化內容)的獨立訪客人數由約2.3百萬名獨立訪客增加至約3.0百萬名獨立訪客，增幅約為30.4%。</p>

管理層討論 及分析

目標

實施計劃

截至二零一八年三月三十一日之實際業務進展

增加銷售及營銷措施

- 使用網上推廣策略，包括社交媒體推廣、網上廣告、搜尋器提議廣告從而提高網上平台知名度；及
- 透過招攬及留聘數據及推廣人員以改善我們的數據分析能力，分析用戶和客戶的喜好及需求，以支持數碼媒體編輯和存貨採購策略。

由上市日期至二零一八年三月三十一日，在我們的數據團隊中，我們增聘7名數據分析員專門負責查閱追隨者及訪客的喜好及需要，令團隊人數增至9名。新增資源大大強化我們追查及分析關鍵統計數據(例如我們所有網站產業及社交媒體平台的獨立訪客人數、瀏覽網站的時間、每次到訪的網頁及平均瀏覽次數)的實力及處理量。此等改進使我們能夠實時洞察我們追隨者及訪客的使用情況及行為，和對我們編採及創意內容的反饋意見，讓我們為追隨者及訪客提供更創新的體驗。我們的數據團隊與我們的編採及採購團隊緊密合作，及時地提供數據分析及詮釋，支持編採及創意決策。

我們繼續投放資源，透過傳遞引人入勝、具備特定平台特色的內容，以及通過策略性及針對性的宣傳模式提升數碼平台的知名度，推動對我們社交媒體產業的投入度。

於上市日期至二零一八年三月三十日期間，我們的Facebook、Instagram、Twitter、微博、微信及其他社交媒體平台的追隨者人數由約6.0百萬名增加至約17.2百萬名，增幅約為186.7%。

為繼續推動收益增長及擴闊我們在全球數碼媒體及廣告市場的佔有率，我們於香港、美國及英國增聘5名銷售執行人員，及增聘於英國、日本、韓國、台灣及中國增聘8名顧問，擴大我們的營銷團隊。經強化的銷售及營銷團隊讓我們能夠實現社交媒體平台及網站產業的增長，促進利潤增幅。

管理層討論 及分析

目標	實施計劃	截至二零一八年三月三十一日之實際業務進展
改善工作環境	<ul style="list-style-type: none"> — 租賃及租賃物業裝修及購置新電腦、拍攝及影片製作設備升級工具。 	<p>為協助持續業務增長，我們已經租賃羅氏美光發展大廈更多地方，作為香港總部。今次的擴充，為在香港營運的辦公室及倉庫額外增加樓面面積。與二零一六年四月相比，我們現有的可使用倉庫空間由約7,500平方呎增加至10,000平方呎，大大增加我們的倉庫容量，支持我們不斷拓展的電子商務業務。與二零一六年四月的5,000平方呎相比，我們總部的辦公空間的現有總面積為10,000平方呎。</p> <p>我們堅持為員工提供最先進的科技及設備，務求提升團隊的生產力及能力，及改善我們產品的質量。於上市日期至二零一八年三月三十一日期間，我們在電腦軟件、電腦硬件及影片及拍攝製作設備方面投資約3.2百萬港元。</p>
改良電子商務平台	<ul style="list-style-type: none"> — 透過招攬及留聘數據及推廣人員以改善我們的數據分析能力，分析客戶喜好及需求，以支持存貨採購策略；及加強客戶服務團隊，更好地為不同時區海外客戶服務；及 — 加強客戶服務團隊，更好地為不同時區海外客戶服務；及 — 增設自動化功能及新功能以改善存貨系統。 	<p>我們繼續透過投資數據分析，提升客戶服務團隊能力及存貨系統，致力不斷優化客戶於我們HBX電子商務平台上的購物體驗。</p> <p>我們的數據及數碼推廣經理負責帶領主要客戶、讀者及流量相關數據的分析，從而增加用戶及客戶對我們的投入度。在我們的數據團隊中，我們委聘數據分析員專門負責跟進HBX電子商務平台，強化我們對客戶的使用情況行為、消費模式及其他關鍵電子商務相關數據的分析能力及處理量。我們管理層其他成員與我們的數據團隊緊密合作，及時地提供數據分析及詮釋，支持策略性的商業決策。</p>

管理層討論 及分析

目標	實施計劃	截至二零一八年三月三十一日之實際業務進展
		<p>我們亦透過增聘一名駐於美國的客戶服務助理經理，協助與電子商務客戶接洽。客戶服務團隊提供英語、普通話及廣東話等於週一至週五由早上九時至晚上六時(GMT+8)全面支援，且客戶亦能夠通過不同方法包括電郵、即時通訊及語音通話與我們聯絡。</p> <p>資訊科技團隊繼續為我們內部定制的存貨系統提供專門支援及升級。我們為電子商務系統添加幾個關鍵功能，包括Apply Pay、微信支付、自動調整大小及推薦性能等，讓我們在擴展電子商務業務及擴闊產品供應的同時，能夠維持一流的客戶體驗。</p>
員工發展	<ul style="list-style-type: none"> 設立外部及內部培訓計劃，以協助挽留員工及支持業務發展。 	<p>我們的人力資源團隊現正為各個職能組別的僱員進行需求評估，以制定及發掘適合他們的發展目標及技術要求的培訓計劃。為歡迎新僱員加入本公司及提供針對業務政策及程序提供培訓，人力資源團隊為新入職員工制定一項標準的培訓及迎新計劃，該計劃自二零一七年十二月起實施。</p>
營運資金及其他一般企業用途	<ul style="list-style-type: none"> 根據我們現時的業務計劃，用作營運資金及為其他一般公司用途提供資金。 	<p>我們繼續專注於維持及投資營運資金，以冀在實現業務及收益增長的同時能為業務擴充提供資金及加強經營流動資金。</p>

管理層討論 及分析

所得款項用途

根據招股章程所述，配售新股份之所得款項淨額約為29.7百萬港元。

此等所得款項指定用作招股章程所載「業務目標陳述及所得款項用途」之目的，即：(i)所得款項淨額約29%（即約8.7百萬港元）用於改良數碼媒體平台內容以穩固及擴大追隨者及訪客基礎；(ii)所得款項淨額約35%（即約10.3百萬港元）用於增加銷售及營銷措施；(iii)所得款項淨額約18%（即約5.5百萬港元）用於改善工作環境及購置新設備；(iv)所得款項淨額約7%（即約2.1百萬港元）用於改善服務及存貨系統以改良電子商務平台；(v)所得款項淨額約1%（即約0.4百萬港元）用於員工發展；及(vi)所得款項淨額約10%（即約2.7百萬港元）用作一般營運資金用途。

由上市日期至二零一八年三月三十一日所得款項淨額之用途分析如下：

	招股章程 所列由 上市日期至 二零一八年 三月三十一日 招股章程 所列之所得 款項用途 百萬港元	招股章程 所得款項 淨額之 計劃用途 百萬港元	由上市日期至 二零一八年 三月三十一日 所得款項淨額 之實際用途 百萬港元
改良數碼媒體平台的內容	8.7	8.7	8.7
增加銷售及營銷措施	10.3	10.3	9
改善工作環境	5.5	5.5	5.5
改良電子商務平台	2.1	2.1	2.1
員工發展	0.4	0.4	0.1
營運資金及其他一般企業用途	2.7	2.7	2.7
	<u>29.7</u>	<u>29.7</u>	<u>28.1</u>

招股章程所述之業務目標、未來計劃及所得款項的計劃用途乃根據本集團就未來市況作出的最佳估計及假設，而實際所得款項的應用則按照本集團業務及行業的發展而定。

我們持續招聘及留聘優材，藉以壯大及與團隊的技能和經驗互相補足，致力改善及提升數碼媒體平台及營銷措施。因此，本集團由上市日期至二零一八年三月三十一日的所得款項淨額的實際使用約為28.1百萬港元，而在招股章程所載由上市日期至二零一八年三月三十一日的預計金額為約29.7百萬港元，這主要由於動用的時間差異及分配開支，切合我們增長及業務需要。

管理層討論 及分析

主要風險及不明朗因素

本集團認為風險管理實踐乃屬重要並盡最大努力確保盡可能地有效及高效充分降低我們的經營及財務狀況面臨的風險。以下為我們業務的主要風險及不確定因素：

- 我們的業務端賴我們能否提供吸引訪客及網上購物客的數碼媒體內容及在線零售貨品；
- 我們的業務營運倚重我們網站的互聯網流量；
- 我們依賴電子商務供應商供應貨物以供於電子商務平台銷售；
- 我們通常不會與客戶訂立長期業務合約；
- 我們的業務端賴我們能否維繫與現有品牌擁有人及廣告商的關係，以及我們能否吸引新的數碼媒體客戶前來投放廣告；
- 我們的業務建基於穩健的品牌，而我們未必能維持或改進品牌，且不利的客戶反饋或負面評價可能對我們的品牌造成不利影響；
- 競爭對手或第三方在未經授權的情況下使用我們的品牌名稱或任何其他知識產權及就保障有關知識產權所招致的開支可能對我們的業務及聲譽造成不利影響；
- 我們的業務遍佈全球，使我們面對各種不同的地方法律、監管、稅務、支付及文化標準，而我們可能無法一一符合；
- 我們承受侵犯第三方知識產權的風險；及
- 我們依賴第三方速遞公司向電子商務客戶送貨及第三方供應商提供技術及支付服務。

有關本集團面對的其他風險及不確定因素，請參閱招股章程「風險因素」一節。

本集團財務風險管理(包括市場風險、信貸風險及流動資金風險)目標及政策的分析載於綜合財務報表附註26。

董事及高級管理層的履歷詳情

董事

執行董事

馬柏榮先生，35歲，於二零零七年創辦本集團，自二零一五年九月二十五日起獲委任為本公司執行董事。彼亦出任行政總裁、董事會主席、提名委員會主席及薪酬委員會成員。

馬先生為CORE Capital Group Limited之董事兼本公司控股股東。彼主要負責本集團的整體管理、業務方針及策略。馬先生於數碼媒體營銷、網站業務發展及社交媒體營銷行業擁有逾九年經驗。

馬先生在本集團提供數碼媒體服務，與多間國際品牌發展關係方面起極大作用，並負責於二零一二年成立HBX電商平台，HBX電商平台已發展為本集團核心業務分部之一。馬先生於二零零五年五月取得加拿大英屬哥倫比亞大學(University of British Columbia)的文學士學位，主修經濟及心理學。馬先生曾獲得多個獎項，包括於二零一三年至二零一七年連續五年獲頒Business of Fashion (BOF500)獎。馬先生為本公司執行董事李苑彤女士的丈夫。

李苑彤女士，35歲，於二零一六年三月十八日獲委任為本公司執行董事及於二零一六年十一月九日獲委任為本公司合規主任。李女士於二零零八年二月十四日加入本集團擔任總編輯，並成立Popbee網站，Popbee網站的目標讀者為亞洲女性次世代。彼負責Popbee網站的日常營運，包括領導編採團隊及營銷。李女士於數碼媒體行業擁有逾九年經驗。彼於二零零四年六月在加拿大西門菲沙大學(Simon Fraser University)取得理學士學位，主修生物化學。李女士為本公司執行董事馬柏榮先生的妻子。

獨立非執行董事

關倩鸞女士，50歲，獲委任為獨立非執行董事，自二零一六年三月十八日起生效。關女士為審核委員會及提名委員會成員。關女士自二零一五年八月起擔任英皇娛樂酒店有限公司(股份代號：0296)的獨立非執行董事。彼目前於一間證券金融投資公司出任法律及合規部主管。關女士在法律事務中，專注香港企業／商業及企業融資事宜逾20年，包括併購、合規遵從、公開發售、證券私人配售及公開發售、聯營企業及證券相關法例。關女士於一九八九年八月在英國倫敦大學倫敦政治經濟學院(London School of Economics)取得法律學士學位。

董事及高級管理層 的履歷詳情

潘麗琼女士，55歲，於二零一六年三月十八日獲委任為本公司獨立非執行董事。潘女士擔任我們的薪酬委員會主席及審核委員會及提名委員會成員。彼於出版及媒體行業擁有逾18年經驗。自二零零七年九月起，潘女士為快樂書房有限公司的股東及董事，該公司於香港出版中文書籍。於二零一二年潘女士開始以Impact Communications Company的商業名稱經營公共關係及活動項目管理業務。自二零一三年一月起，潘女士擔任香港藝術發展局的藝術顧問，直至二零一七年三月底。潘女士分別於一九八五年十一月及一九九一年十一月在香港大學(University of Hong Kong)取得文學士學位及文學碩士學位。

黃啟智先生，46歲，於二零一六年三月十八日獲委任為本公司獨立非執行董事。黃先生亦為本公司審核委員會之主席兼薪酬委員會成員。自二零一七年六月起，黃先生擔任天大集團有限公司之首席營運官、人力資源及資訊科技總監。由二零一四年八月至二零一七年三月，黃先生在資訊科技數據服務公司彭博(Bloomberg L.P.)財務部任職，負責會計及財務事務。黃先生在財務及專業會計範疇擁有逾十五年經驗，彼由二零一五年三月起成為澳洲會計師公會資深會員。黃先生於一九九六年七月在澳洲蒙納士大學(Monash University)取得商學士學位。彼於二零零五年八月透過遙距學習取得澳洲迪肯大學(Deakin University)工商管理碩士學位。黃先生亦為生命樂章慈善基金(Eternal Life Music Charity Foundation Limited)、香港新界區女童軍總會主席及自二零一五年起為香港物流及供應鏈管理應用技術研發中心理事會理事。

高級管理層

張雅敏女士，37歲，自二零一四年五月十二日起加入本集團擔任財務經理，目前擔任財務總監及公司秘書。彼主要負責監察本集團財務活動及會計應用、審閱法律文件、聯絡外部律師及提供財務策略規劃、預算及預測。張女士於審核及財務擁有逾十二年經驗。張女士於二零零四年十二月在澳洲墨爾本大學(University of Melbourne)取得商業學士學位，並為香港會計師公會的註冊會計師。

Huan Khoa Nguyen先生，40歲，自二零一四年六月一日起加入本集團。目前為本集團副總裁、北美品牌合夥人。Nguyen先生於新媒體(從隨選視訊至數字媒體)擁有豐富工作經驗。Nguyen先生管理一組業務企劃人士，負責向美國的品牌夥伴一同工作。Nguyen先生於二零零一年三月獲洛杉磯加州大學(University of California, Los Angeles)頒授心理學學士學位。

董事及高級管理層 的履歷詳情

王鴻遂先生，33歲，於二零一三年二月十一日加入本集團時擔任營銷統籌，現為零售副總裁。王先生主要負責管理本公司電子商務業務。王先生於二零一四年一月一日成為電子商務助理經理，並於二零一四年十月一日獲擢升為電子商務經理。王先生於二零零七年五月取得美國西方學院(Occidental College)的工商管理經濟文學士學位。

黃家恒先生，36歲，自二零一六年十月十八日加入本集團擔任財務主管，現為財務副總裁。黃先生主要負責本集團之財務管理，包括會計、業務支援、戰略規劃及分析、預算及預測、併購及投資者關係。黃先生於溫哥華羅兵咸永道展開其事業生涯，擁有超過十一年融資及管理經驗，曾任職於加拿大、英國及香港之頂尖國際企業。黃先生於二零零五年十月獲加拿大西門菲莎大學(Simon Fraser University)頒授工商管理學士學位，且分別於二零零九年十二月及二零一七年五月獲委任為英屬哥倫比亞特許專業會計師公會及英格蘭及威爾斯特許會計師公會之會員。

楊家儒先生，29歲，於二零一一年一月一日加入本集團任程式設計員，現為工程總監。楊先生主要負責領導我們的工程部門及整體網頁發展。楊先生於網站設計方面擁有逾六年經驗。楊先生於二零零九年五月取得美國溫森斯大學(Vincennes University)應用科學副學士學位，主修電腦程式編寫。

公司秘書

張雅敏女士已於二零一六年三月九日獲委任為公司秘書。有關其履歷詳情，請參閱本年報「高級管理層」一節內的段落。

合規主任

李苑彤女士於二零一六年十一月九日獲委任為本公司合規主任。有關彼之履歷詳情，請參閱本年報「董事」一節的相關段落。

企業管治報告

企業管治常規

本公司明白企業透明度及問責制的重要。本公司致力於達致及維持高水平的企業管治，此乃由於本公司董事會（「董事會」）認為，有效的企業管治常規對取得及維持本公司股東及其他利益相關者的信任尤其關鍵，並且是鼓勵問責性及透明度的重要元素，以便持續本集團的成功及為本公司股東創造長遠價值。

就董事會所深知，本公司於截至二零一八年三月三十一日止年度一直遵守GEM上市規則附錄十五所載的企業管治守則（「企業管治守則」），惟守則條文第A.2.1條（該條文規定主席與行政總裁的職能須分立且不應由同一人出任）除外。本公司的主要企業管治原則及常規及有關偏離上述條文的詳情概述如下。

董事的證券交易

本公司已採納GEM上市規則所載的規定交易標準，作為部分有關董事進行本公司證券的交易的操守守則。本公司已向全體董事作出的具體查詢，而全體董事已確認，自二零一七年四月一日起直至本報告日期期間，彼等已全面遵守規定交易標準以及概無出現不合規事件。

董事會

董事會成員

董事會由以下各名董事組成：

執行董事

馬柏榮先生(董事會主席及行政總裁)

李苑彤女士

獨立非執行董事

潘麗琼女士

關倩鸞女士

黃啟智先生

有關各董事的履歷詳情及董事會成員之間的關係於本年報第18至20頁「董事及高級管理層的履歷詳情」一節披露。

企業管治報告

鑒於執行董事及獨立執行董事擁有不同經驗，董事會已於足以監察本集團經營的技巧及經驗方面取得必要平衡以及行使獨立判斷。

企業管治職能

董事會負責執行企業管治守則的守則條文第D.3.1條所載的企業管治職能。截至二零一八年三月三十一日止年度，董事會已審閱及討論本公司有關企業管治政策及常規、董事之培訓及持續專業發展以及本公司就企業管治守則的守則條文的合規情況以及本公司有否遵守企業管治守則的守則條文及本報告所作的披露。董事會對企業管治政策的有效性感到滿意。

董事會及管理層的職能

董事會監督本公司業務及事務的整體管理，及確保其在符合股東整體利益並且計及利益相關者權益的情況下進行管理。董事會主要領導、負責制定業務策略、審閱及監控本公司的業務表現、審批財務報表及年度預算以及指示及監督本公司的管理層。所有董事一直作出客觀決定並為本公司及其股東的利益行事。

董事會保留為本公司所有重大事項作出決策的權力，包括批准及監察所有政策事項、預算、風險管理及內部監控制度、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事的委任以及其他重大財務及經營事項。董事會將營運事項的執行及相關權力授權予管理層，並提供清晰指示。所授權的功能及工作任務會定期進行檢討。上述人員訂立任何重大交易前須獲董事會批准。董事會獲定期提供管理層最新報告，載列有關本集團的表現、狀況、最近發展及前景的公正易懂的詳細評估。

全體董事可及時取得所有相關資料以及獲得公司秘書及高級管理層的意見及服務，以確保遵守董事會程序以及所有適用規則及規例。董事可於適當情況下，經向董事會作出合理要求後，徵詢獨立專業意見，費用概由本公司承擔。

主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文第A.2.1條訂明主席與行政總裁的職能須分立且不應由同一人出任，且不應由一人同時兼任。主席及行政總裁之職責須明確區分。

馬柏榮先生目前擔任本公司主席兼行政總裁。董事會認為，馬先生同時兼任兩個職位，將為本公司提供強勁而貫徹之領導，令本公司之策略規劃及管理更為有效。另外，鑒於馬先生於數碼媒體行業擁有豐富經驗、馬先生已與客戶建立的關係及本集團的過往發展，董事會認為，馬先生繼續擔任本公司主席及行政總裁符合本集團之利益。

企業管治報告

獨立非執行董事

為遵守GEM上市規則，本公司截至二零一八年三月三十一日止年度已委任三名獨立非執行董事(佔董事會成員三分之一以上)，且其中至少一名具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長。

獨立性確認書

本公司已接獲各獨立非執行董事根據GEM上市規則的規定確認其獨立性的年度確認書。本公司認為，根據GEM上市規則所載的準則，該等董事均屬獨立人士。

董事及高級職員的責任

根據企業管治守則第A.1.8條，本公司應就針對董事提出的法律行動安排適當的保障。本公司已投購董事及高級職員責任保險，以保障針對董事提出的法律行動所產生的責任。

董事的委任年期及重選董事

各執行董事已於二零一六年三月十八日與本公司訂立服務協議，初步為期三年，期間任何一方可透過向對方發出不少於三個月的書面通知終止服務協議。

各獨立非執行董事已簽立委任函，由二零一六年三月十八日起為期三年。獨立非執行董事可按照各自的條款，由獨立非執行董事或本公司發出不少於一個月的書面通知，終止聘任。

根據本公司組織章程細則的規定，三分之一的董事(或倘人數並非三的倍數，則以最接近但不少於三分之一的人數為準)應在本公司的每屆股東週年大會上輪值退任，惟每位董事須最少每三年在股東周年大會上輪值退任並膺選連任一次。任何獲董事會委任填補臨時空缺的新董事的任期僅能持續至獲委任後的首屆股東大會為止，並須經本公司股東重選後方可連任。任何獲董事會委任為新增成員的董事的任期僅能持續至下屆本公司股東週年大會為止，並符合資格膺選連任。

根據上述本公司組織章程細則條文，李苑彤女士及關倩鸞女士應於應屆二零一八年股東週年大會輪值退任。退任董事將有意膺選戀人。本公司通函連同本年報根據GEM上市規則載有該等退任董事的詳細資料。

企業管治報告

會議次數及董事出席情況

董事會定期召開會議，旨在審閱及／或批准有關(其中包括)本公司財務及營運表現，研究及批准本公司的整體策略及不同方針。當需要討論及核准重大事項或重要事件時，本公司將另行舉行會議。各董事於本公司於截至二零一八年三月三十一日止年度舉行的董事會會議、董事委員會會議及股東大會的出席記錄如下：

董事名稱	出席情況／會議次數				
	股東大會	審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議	股東週年大會
馬柏榮先生	6/6	-	6/6	1/1	1/1
李苑彤女士	6/6	-	-	-	1/1
潘麗琼女士	6/6	4/4	6/6	1/1	1/1
關倩鸞女士	6/6	4/4	-	1/1	1/1
黃啟智先生	5/6	3/4	5/6	-	1/1

董事委員會

董事會已成立三個董事委員會，分別為審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監察本公司特定範疇的事務。所有董事委員會均具有明確的書面職權範圍，該等範圍刊載於GEM網站(www.hkgem.com)及本公司網站(hypebeast.xyz)。

所有董事委員會須向董事會匯報其所作出的決定及推薦建議。所有董事委員會均獲提供充足資源以履行職務，並可應合理要求於適當情況下徵詢獨立專業意見，費用由本公司支付。

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，即全部三名獨立非執行董事，即黃啟智先生(主席)、潘麗琼女士及關倩鸞女士。概無審核委員會成員為本公司現時的外部核數師的前合夥人。

審核委員會的主要職責包括審閱年報及賬目、中期報告和季度報告草擬本，並向董事會提供建議及意見。就此而言，審核委員會成員會與董事會、高級管理層、申報會計師及核數師聯繫。審核委員會亦將考慮任何會或可能列於該等報告及賬目的重大或特殊項目，並考慮任何由會計人員、合規主任或核數師提出的事項。審核委員會成員亦負責檢討本集團的財務申報制度、風險管理及內部監控制度。

企業管治報告

於截至二零一八年三月三十一日止年度，審核委員會(i)已審閱本集團截至二零一七年三月三十一日止年度、截至二零一七年六月三十日止三個月、截至二零一七年九月三十日止六個月及截至二零一七年十二月三十一日止九個月之綜合財務報表、業績公告及報告；(ii)已審閱並討論本集團採納的相關會計原則及做法、相關會計發現、就本公司風險管理及內部監控的審閱報告；(iii)已就重聘外部核數師提出推薦意見；及(iv)已審閱為本公司僱員而設的安排，以呼籲僱員對潛在不正當行為的關注。

外部核數師獲邀出席召開的審核委員會會議，與審核委員會成員共同討論審核及財務匯報事宜所產生的問題。董事會及審核委員會概無就重聘外部核數師存在異議。

薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，即一名執行董事馬柏榮先生及兩名獨立非執行董事潘麗琼女士(主席)及黃啟智先生。

薪酬委員會的主要職責為(其中包括)釐定全體執行董事及高級管理層的薪酬組合(包括實物福利、退休金權利及補償付款，以及因失去或終止彼等的職務或委任而應付的任何補償)，並就獨立非執行董事的薪酬向董事會提出推薦建議。薪酬委員會亦將審閱及就本集團的薪酬政策及架構向董事會作出推薦意見，並建立正式且透明程序，完善有關薪酬政策，藉此確保概無董事或其任何聯繫人可參與釐定其本人薪酬的過程，董事薪酬將參考個人及本公司績效表現及市場常規及市道後釐定。

於截至二零一八年三月三十一日止年度，薪酬委員會已審閱並釐定向執行董事支付酌情花紅，並審閱本公司董事及高級管理層的薪酬待遇。

根據企業管治守則B.1.5條文，高級管理層成員截至二零一八年三月三十一日止年度的年度薪酬範圍載列如下：

	人數
零至1,000,000港元	2
1,000,001港元至1,500,000港元	2
1,500,001港元至2,000,000港元	-
2,000,000港元以上	1
	5

本公司各董事截至二零一八年三月三十一日止年度的薪酬詳情載於本年報綜合財務報表附註10。

企業管治報告

提名委員會

提名委員會由三名成員組成，即現由一名執行董事馬柏榮先生(主席)及兩名獨立非執行董事關倩鸞女士及潘麗琼女士。

提名委員會的主要職責是檢討董事會的架構、規模及成員，就董事的委任及繼任計劃及提名董事候選人向董事會提供推薦建議，以及評估獨立非執行董事的獨立性。

董事會已採納董事會多元化政策，其載有達成本公司可持續及均衡發展和改進本公司表現的方針。對董事會成員的審閱一直從多個方面考慮董事會的多樣性，包括但不限於性別、年齡、文化和教育背景、行業經驗、技術及專業技能及／或資格、知識及可服務於董事一職的年限。該公司亦考慮有關自身商業模式及不時的特殊需求等因素。最終決定乃基於候選人將帶給董事會的裨益及貢獻。

於截至二零一八年三月三十一日止年度，薪酬委員會已審閱董事會的成員及多樣性，並認為董事會做到觀點多元化，比例均衡。薪酬委員會亦於本公司二零一七年股東週年大會上建議退任董事膺選連任，及評定全體獨立非執行董事的獨立性。

董事之持續培訓及專業發展

根據企業管治守則第A.6.5條，全體董事應參與持續專業發展，以及更新彼等的知識及技能。確保彼等繼續對董事會作出知情及相關的貢獻。本公司於適當情況下向董事發出相關主題的閱讀資料。各董事在彼獲委任首日已接受就職說明，藉此確保彼適當地了解本集團的業務及營運，以及彼充份知悉彼於GEM上市規則及其他相關法律及法規規定下的職責。

截至二零一八年三月三十一日止年度，全體董事均根據相關法律及法規規定，參與有關董事的職責的持續專業發展，有關持續專業發展乃透過閱讀有關法律或法規最新發展的材料及/或出席法律顧問提供的培訓課程。

公司秘書

截至二零一八年三月三十一日止年度，公司秘書張雅敏女士已根據GEM上市規則接受不少於15個小時的相關專業培訓以更新其技能及知識。張女士的履歷詳情載於本年報第18至20頁「董事及高級管理層的履歷詳情」一節。

企業管治報告

外部核數師及核數師薪酬

有關本集團外部核數師就本集團截至二零一八年三月三十一日止年度財務報表所負申報責任之聲明，已載列於本年報「獨立核數師報告」一節。

截至二零一八年三月三十一日止年度已付／應付本公司核數師的薪酬載列如下：

已提供服務	千港元
審核服務	1,100
非審核服務	
— 非審核及稅項相關服務	513

董事之責任聲明

董事知悉編製本公司截至二零一八年三月三十一日止年度財務報表以真實及公平反映本集團事務之狀況乃其職責。

董事會負責就年報及中期報告、季度報告、內幕消息公告及其他GEM上市規則及其他監管規定要求之披露呈列平衡、清晰及易於理解之評估。高級管理層已向董事會提供有關詮釋及所需資料，以供董事會對本集團之財務資料及狀況進行知情評核及審閱，作出有根據之審批。董事並不知悉任何可能對本集團持續經營能力造成重大疑問之事件或狀況之重大不確定因素。

風險管理及內部監控

董事會知悉風險管理及內部監控制度及檢討其有效性乃其職責。有關制度乃旨在管理而並非消除不能達成業務目標之風險，且僅可就重大錯誤聲明或損失提供合理但並非絕對保證。

董事會整體負責評估及釐定本公司就達致戰略目標可能承擔風險之性質及程度，及維持適當風險管理及內部監控制度以保障股東利益及本集團資產。

本集團設有風險管理及內部監控系統，而審核委員會協助董事會監督上述制度之設計及執行。所有業務單元已定期進行內部監控評估，識別可能影響本集團業務之風險因素。本公司管理層評估出現風險之可能性、監察監控程序及向董事會及審核委員會匯報有關結果。

企業管治報告

本集團制定其披露政策，為本公司董事、主管、高級管理層及相關僱員就處理機密資料、監察資料披露及處理詢問提供一般指引。

本公司已委聘外部專業公司，以提供內部審計服務及對風險管理及內部監控制度之充足性及有效性進行獨立檢討。已對主要事宜如會計慣例及所有重大監控進行監察。相關結果及推薦建議將提供予董事會及審核委員會。

董事會已於審計委員會及管理層的協助下審閱內部審計結果之報告，並就風險管理及內部監控制度之有效性進行審閱，包括截至二零一八年三月三十一日止年度的本集團財務、營運及合規監控。年度審閱亦涵蓋財務報告、員工資格、經驗及相關資源。董事會認為，該制度充分且有效，隨後年度將進行相同性質的持續審閱。

此外，誠如招股章程所披露，董事會已設立制度，於判定本公司是否應把握於美國、歐盟、加拿大或澳洲制裁之國家或與受前述國家制裁之人士(包括但不限於受外國資產控制辦公室施加之任何制裁限制之任何政府、人士或實體)(「受制裁國家」)或(「受制裁人士」)的任何商機前，先評估制裁風險。根據該制度，倘本公司面臨任何潛在制裁風險，本公司則會向具備國際制裁法事宜必要專業知識及經驗的外聘知名法律顧問尋求意見。截至二零一八年三月三十一日止年度，董事會已檢討制度在防止向受制裁國家及受制裁人士進行禁止或其他受限制銷售方面的效力並認為有關系統有效。

憲章文件

於截至二零一八年三月三十一日止年度，本公司的憲章文件概無改動。

股東權利

於回顧年度，本公司組織章程細則概無任何變動。最新版本的組織章程細則刊登在本公司及GEM網站。

本公司每年於董事會可能釐定的地點舉行股東週年大會。除股東週年大會外，各股東大會均稱為股東特別大會(「股東特別大會」)。於股東大會提呈之所有決議案將根據GEM上市規則按投票方式進行表決，且表決結果將於緊隨相關股東大會結束後分別刊載於GEM網站(www.hkgem.com)及本公司網站(hypebeast.xyz)。

為保障股東之利益及權利，於股東大會上就主要事項(包括重選個別董事)提呈獨立決議案，以供股東考慮及投票。

企業管治報告

股東召開股東特別大會的程序

下列股東召開股東特別大會的程序乃受本公司組織章程細則以及適用法例及法規(特別是GEM上市規則)所規限：

- (a) 於遞呈要求日期持有本公司繳足股本(賦予權利於本公司股東大會上投票)不少於十分之一的任何一名或多名股東(「合資格股東」)隨時有權向董事會或本公司的秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會以處理有關要求中指明的任何事項，而有關大會須於提交有關要求後兩個月內舉行；
- (b) 該要求書必須列明會議目的，由請求人簽署後遞交至本公司的主要營業地點(地址為香港葵涌葵定路10-16號羅氏美光發展大廈12樓)，註明收件人為董事會或公司秘書。該要求書可包括多份形式相類的文件，每份須由一名或多名請求人簽署；
- (c) 要求書必須清楚列明有關合資格股東的姓名、持股量、召開股東特別大會的原因及於股東特別大會提呈處理事宜的詳情，並須由有關合資格股東簽署及隨附合理足夠款項，用以支付本公司根據法定要求向全體登記股東發出決議案通知及傳遞有關股東所呈交陳述書產生的開支；
- (d) 要求書將由本公司的香港股份過戶登記分處核實，於確定要求書為合適及適當時，董事會將根據細則的規定向全體登記股東送達充分通知以召開股東特別大會。相反，倘要求書核實為不適當或有關股東未能繳存足夠款項作為本公司上述用途的開支，則有關合資格股東將獲知會此結果，而董事會不會因此召開股東特別大會；
- (e) 倘董事會未能在該要求書遞交後21天內召開有關大會，則合資格股東可按同樣方式自行召開股東特別大會，本公司須向合資格股東償付因董事會未能召開該大會而令合資格股東產生的所有合理費用。

向董事會提出查詢的權益

股東可將彼等向董事會提出的任何查詢以書面形式郵寄至本公司。股東可將有關其權利的查詢或要求郵寄至本公司於香港的主要營業地點。

企業管治報告

與股東之溝通及投資者關係

本集團深諳與股東之有效溝通對提高投資者關係及投資者對本集團業務表現及策略之了解致為關鍵。本集團知悉透明及及時披露公司資料之重要性，其可令股東及投資者作出最佳投資決定。

本集團運營一個網站(hypebeast.xyz)作為與股東及投資者之溝通平台，網站上載有本公司業務發展及營運之資料及最新消息，以供公眾查閱。股東及投資者可透過以下聯繫方式向本公司發出書面諮詢或請求：

地址：香港葵涌葵定路10-16號12樓

電郵：info@hypebeast.com

本公司十分重視股東週年大會，因為其為董事會及股東提供一個直接溝通的重要機會。全體董事及高級管理層均須盡量出席會議，以及所有股東會就股東週年大會獲發最少二十個營業日通知，並獲鼓勵出席股東週年大會及其他股東大會。

環境、社會及 管治報告

關於本報告

本集團欣然呈列二零一七／二零一八年度環境、社會及管治報告(「本報告」)，以提供有關本集團管理對其營運構成影響的重大事宜，包括環境、社會及管治事宜的概覽。

董事會全面負責本集團的環境、社會及管治的策略和報告。董事會負責評估和確定本集團的環境、社會及管治的相關風險，並確保適當和有效的環境、社會及管治風險管理和內部控制體系到位。

報告期間

本報告闡述了本集團於二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日(「報告期間」)有關環境及社會方面之政策及表現。

報告範疇及界限

除另有說明外，本報告(包括環境及工作環境數據)涵蓋我們於香港、美國(「美國」)及英國(「英國」)的業務經營。

報告基準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則附錄二十的「環境、社會及管治報告指引」(「環境、社會及管治報告指引」)編製。本集團遵守環境、社會及管治報告指引所載「不遵守就解釋」條文之披露規定。

本文所載資料源自本集團官方文件及統計資料，以及附屬公司根據本集團相關政策，整理出結合了控制，管理和營運的資料。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查詢。本報告以中、英文編製，如有任何抵觸或不相符之處，應以英文版本為準。

意見及反饋

本集團尊重閣下對本報告之意見。倘閣下由任何意見或推薦建議，歡迎以電郵方式聯絡我們，電郵地址：info@hypebeast.com。

環境、社會及 管治報告

關於本集團

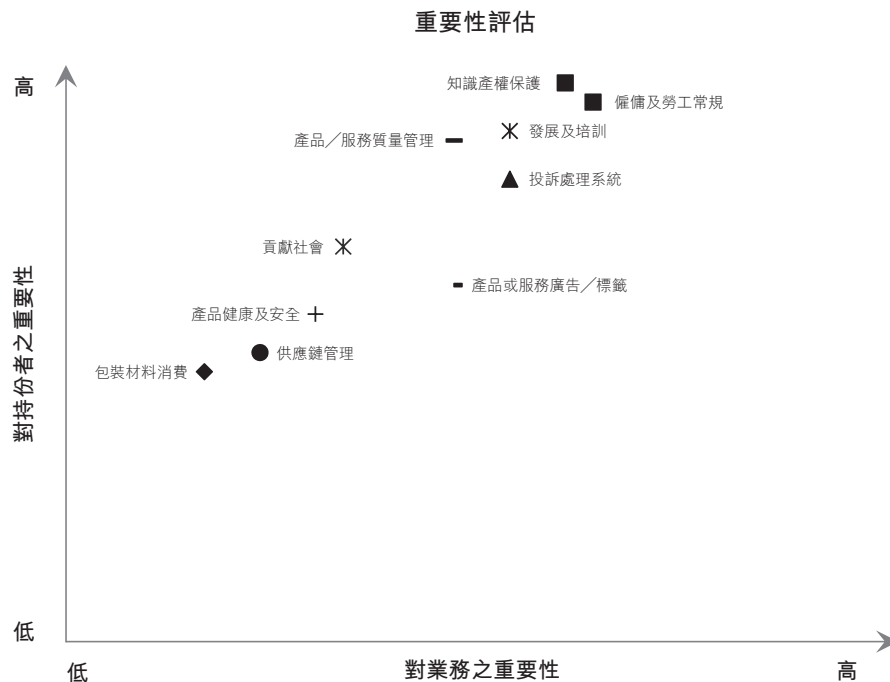
透過文化先行的媒體內容及年輕文化的最新潮流豐富大家的生活，建立人與人之間的聯繫，為環球受眾及讀者構建現代文化，此乃本集團的使命所在。因此，傳遞啟迪信息是我們業務的核心焦點。我們一直立志為讀者創造盡悉世間趣事的平台。

本集團圍繞並主要由千禧時代全球社區的追隨者建立，彼等重視及關注世界當下的環境及社會問題。我們就有關環境及社會問題的營運模式，作出堅定的承諾並堅守責任感。

持份者參與及重要性評估

本集團重視其持份者(包括本公司股東、員工、客戶、供應商等)的參與。彼等均對本集團的業務或活動的成功具有重大影響。

本集團相信持份者參與對於制定可持續發展策略及履行社會責任具有極高影響力，而這兩方面是本集團策略制定和決策制定的基礎。我們通過集團的業務和日常營運總結了一系列對本集團具有實質性意義的可持續發展問題。根據內部持份者透過網上調查參與活動的結果，制定了重要性評估矩陣。重要性評估和優先性將對持份者和業務領域的重要性兩個維度來考慮。右上角的問題對持份者及本集團之業務而言相對較為重要。



環境、社會及 管治報告

A. 環境層面

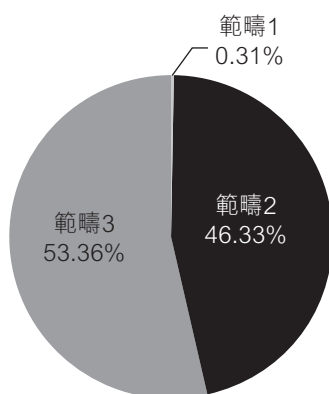
A1 排放物

由於本集團僱員的主要工作場所為一般辦公室，且我們主要透過網上方式與客戶進行產品交易，所以本集團之日常業務並不涉及直接生產及排放空氣、水質及土地污染。由於其業務性質，本集團並不知悉任何有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污，以及有害及無害廢棄物的產生的相關環境法律及法規對我們有重大影響。然而，本集團已設立「環保政策」舒緩有關其業務營運造成的環境影響。政策概述通過加強外部及內部溝通以及實施環境措施以減少及盡量降低排放、能源消耗及廢棄物產生的足跡，從而將本集團業務營運對環境造成直接的影響減至最低的策略。以下章節將介紹相應方法。

溫室氣體排放

本集團的空氣污染物排放量不多，乃由於唯一排放來源來自公司車輛。本集團間接排放溫室氣體主要與辦公室的電力消耗及僱員差旅有關。本集團的電子業務物流解決方案外判予第三方供應商。管理層非常重視物色嚴格遵守環保及可持續措施的供應商，並於決定與物流合作夥伴及供應商合作時，每年持續審閱有關標準，以確保業務持續擴大規模，並為環境帶來最小的影響。我們並無包括第三方供應商於本集團溫室氣體目錄中產生的排放量。減少能源消耗導致溫室氣體的排放措施於「資源利用」一節論述。下表顯示報告期間的溫室氣體排放量。

2017／2018溫室氣體排放量



環境、社會及 管治報告

溫室氣體排放量¹

範疇1 ²	公斤二氧化碳等量	868.44
範疇2 ³	公斤二氧化碳等量	127,985.91
範疇3 ⁴	公斤二氧化碳等量	147,416.63
溫室氣體排放總量		276,270.98
密度	公斤二氧化碳等量／僱員	1,054.47

¹ 溫室氣體排放乃參考香港特區政府環境保護署所提供的指引「溫室氣體盤查議定書－企業會計與報告標準」而計算得出。

² 範疇1指本集團擁有或控制的業務產生的直接溫室氣體排放。其包括公司車輛廢氣排放。

³ 範疇2指本集團由辦公室內部用電及冷暖氣所引致的「間接能源」溫室氣體排放。

⁴ 範疇3指公司以外發生的所有其他間接溫室氣體排放，包括上游及下游的排放。其包括商業差旅、第三方淡水及污水處理及於堆填區棄置廢紙而間接產生的排放。

廢棄物

作為一間科技公司，我們的固有業務性質無須消耗大量資源或產生浪費，環境足印因而較少。

本集團鼓勵僱員實行減廢措施。僱員已建立環保習慣，例如利用再造紙張及使用節省紙張方法，如盡可能使用雙面打印。

我們鼓勵使用可重用的陶器及餐具取代紙張及塑膠。我們收集已使用電池、打印機色粉及紙皮，並交予指定回收收集商。

報告期間產生的廢棄物載列如下：

無害廢棄物

一般未分類廢棄物	噸	3.69
紙皮箱	噸	5.31

有害廢棄物

炭粉	噸	0.012
電池	噸	0.012

環境、社會及 管治報告

A2 資源使用

由於我們的性質為數字媒體及電商平台，我們並不涉及直接製造及生產商品。因此，本集團並不消耗大量原材料及資源。

本集團之主要資源消耗與其香港總部之紙張、包裝材料及水電用量有關。除自來水源自市政府水務供應商外，並無使用其他天然水資源如地表水或地下水。

本集團的資源用量⁵列示如下：

紙張用量

A4紙	公斤	1,819
-----	----	-------

包裝材料用量

氣泡膜	公斤	359.10
Panfix膠紙	公斤	35.70
透明膠	公斤	136.90
透明拉鍊袋(5"x7")	公斤	10.80

能源消耗⁶

直接能源消耗

石油	千瓦時	1,592.97
----	-----	----------

間接能源消耗

購買天然氣	千瓦時	90.28
用電	千瓦時	252,502.00

總計	千瓦時	254,185.25
密度	千瓦時／人均	970.17

⁵ 由於本年度首次呈報全面的環境數據，故無法提供有關措施所涉及的定性成果。

⁶ 僅包括香港及美國的營運。由於租賃費用已計及相關賬單，故無法提供英國的用電數據。

由於本集團主要通過數碼媒體及電子商務平台與受眾及客戶互動及交流。相較傳統實體店或製造實體印刷內容，這為受眾及客戶提供便利的方式，以獲取內容、商品及及線上服務，縮減客戶消耗之時間及能量。此外，能源消耗遠低於實體零售店的供應商。我們業務的此種性質自然有助於減少對環境的影響及排放水平。

環境、社會及 管治報告

本集團亦採取措施，於香港總辦事處安裝燈飾、節能冷氣及雪櫃及其他節能電器，極大減少能源消耗。

此外，管理層鼓勵僱員在連續多天假期或休假的期間，離開辦公室前關閉電力設備(包括電腦、熒幕及檯燈)。

本集團政策並未明確授權購買及使用節能電器及其他產品，但實際上，採購的為節能產品。我們將於未來增加採購節能產品之政策。

至於本集團的用水量，自來水源自市政府水務供應商。我們並無使用其他天然水資源如地表水或地下水。於報告期間的用水量如下：

用水量 ⁷		二零一七/ 二零一八年	二零一六/ 二零一七年
總計	立方米	234.30	151.84
密度	立方米/人均	0.89	1.15

⁷ 僅包括香港的營運。由於租金費用已計及相關賬單，故無法提供英國及美國的用水量數據。

於工作時間，行政人員將定時檢查用水情況，確保水龍頭在不使用時關閉。本集團已於辦公室安裝有效飲用水過濾系統，並鼓勵員工飲用濾過水而非瓶裝水。較二零一六/二零一七年而言，用水量密度減少23%。

展望將來，本集團將繼續監察資源消耗，並為環保付出更多努力。

A3 環境及天然資源

本集團營運並無對環境及天然資源造成直接影響。然而，間接溫室氣體排放仍會對全球溫室效應構成影響。本集團致力透過「排放」及「資源使用」小節所述的多種措施，進一步減少間接溫室氣體排放。

環境、社會及 管治報告

B. 社會層面

僱傭及勞工常規

B1 僱傭

僱員乃本集團最為寶貴之資產。於報告期間，本集團已遵守有關工資、招聘、晉升、解僱、工作時間、休息時間、平等機會、反歧視及其他福利的地方僱傭法律及法規，包括但不限於香港之僱傭條例、僱員補償條例、美國之公平勞工標準法、僱員退休收入安全法、家庭與醫療假法、英國之一九九六年僱傭權利法、二零一零年平等法、一九九八年工作時間規例、二零一五年國家最低工資規例及二零零六年轉讓承諾(保護僱傭)規例。本集團就其於招聘、晉升、解僱、工作時間、平等機會、工作環境多元化及反歧視之程序及政策嚴謹遵守規例及業內最佳常規。本集團嚴禁非法僱用未成年人或強迫勞工。

下表展示本集團僱員於二零一八年三月三十一日止整體性別及年齡組別分佈：

僱員	僱員數目	
	二零一七/ 二零一八年	二零一六/ 二零一七年 ⁸
按性別劃分		
男性	146	79
女性	116	53
按年齡組別劃分		
30歲以下	174	84
30-39歲	66	36
40-49歲	10	5
50歲或以上	12	7
按僱傭類別劃分		
副總經理或以上	15	10
高級經理	3	0
經理	25	13
副經理	10	4
一般員工	179	87
作業員工	30	18
總計	262	132

⁸ 僅包括香港營運。

環境、社會及 管治報告

平等機會及反歧視

反歧視政策清晰刊載於僱員手冊。本集團按照僱員資歷及優點挑選及晉升員工，不帶任何基於種族、信仰、國籍、膚色、性別、性取向、性別認同或表達、年齡或殘障的歧視。

本集團相信，工作環境應為安全及文明。本集團將不會容忍任何類型的性侵犯、歧視或冒犯性行為，包括於本集團之場所透過行為或語言持續貶低個人、展示或分派令人反感的材料、或使用或持有武器。

薪酬

本集團提供具競爭力之薪酬、醫療福利(包括保健及牙科)、發還租金計劃及晉升機會，以吸引及挽留人才。

工資乃以客觀市場數據及外部薪酬報告為基準。此外，我們制訂定期僱員績效評估政策，而工資調整乃作為每年績效評估之一部分。

工作時間及假期

標準工作時間及公眾假期政策符合勞工法例。僱員有權享有(倘適用)公眾假期、年假、病假、婚假、產假、陪產假、恩假、陪審團服務假及事假。本集團一直以人為本，非必要情況下不會要求逾時工作。

本集團積極透過不同溝通渠道帶領及鼓勵僱員，並提供內部培訓，讓僱員分享工作經驗及工作技能。

環境、社會及 管治報告

本集團之其他福利

除保健及牙科保險外，本集團提供其他福利，包括健身會員折扣、公司贊助員工旅遊、網上店舖員工折扣、寵物友善辦公室、配有電子遊戲、電視及乒乓球桌、每週送遞的新鮮水果及咖啡機的休息室。

下表展示本集團按性別、年齡組別及地區劃分之流失率：

流失率 ⁹	二零一七／ 二零一八年	二零一六／ 二零一七年 ¹⁰
按性別劃分		
男性	36%	31%
女性	47%	38%
按年齡組別劃分		
30歲以下	42%	41%
30-39歲	28%	26%
40-49歲	84%	18%
50歲或以上	50%	14%
按地區劃分		
香港	47%	34%
美國	19%	—
英國	40%	—
整體	40%	34%

⁹ 流失率=報告期間離職員工數目／報告期間員工平均數目

¹⁰ 僅包括香港營運

¹¹ 「40-49歲」及「50歲或以上」年齡組別之員工流失率增加，因該年齡組別之僱員數目較少。

環境、社會及 管治報告

B2 健康與安全

本集團的健康與安全的政策遵照職業安全健康局定下的規則與指引訂立，旨在提供及維持工作環境安全及健康。本集團遵守對提供安全的工作環境及保障僱員免受任何職業病具有重大影響的相關法律及法規，包括但不限於美國職業安全與健康法案。本集團透過宣揚安全教育及指引如伸展活動，以免因長時間坐在工作桌前出現勞損、疲勞及受傷，以提升僱員對安全及健康工作環境的認識。本集團亦向僱員提供人體工學辦公椅及辦公桌，優化工作環境及坐姿。前臂與手臂成正角，椅背可調較高低及傾斜度。員工可調較坐位高低直至與大腿平行，小腿垂直及雙足可平放地上。椅子的底部穩固，如有需要會設有滑輪等等。本集團亦會使用空氣過濾器，定期測試空氣質素及清洗冷氣系統。

下表列示報告期間內有關職業健康與安全的績效指標：

受傷率 ¹¹	0.01%
職業病率 ¹²	0.00%
損失日數率 ¹³	0.04%
缺勤率 ¹⁴	1.21%
死亡率 ¹⁵	0.00%

¹¹ 全體工人於報告期間總工時涉及的受傷頻率

¹² 全體工人於報告期間總工時涉及的職業病頻率

¹³ 全體工人於報告期間原定總工時涉及的損失總日數

¹⁴ 實際損失的缺勤日數計算，以工人於同一時期原定工作的總日數百分比表示

¹⁵ 全體工人於報告期間總工時涉及的死亡率

非常遺憾的是，在一次時裝活動當中發生照明事故，若干出席賓客其後表示不適。本集團致力為受影響人士提供任何實質性的幫助，並將竭力繼續保持安全的工作環境。

B3 發展及培訓

本集團致力於僱員的持續培訓及發展。

經員工及其直接主管以及人力資源團隊共同確立學習需要後，員工基於特別情況參與有關彼等工作領域的培訓課程。人力資源團隊亦向經理提供關乎管理議題事項的培訓及輔導。

環境、社會及 管治報告

我們鼓勵達到某些要求的全職僱員因應業務需要、營運及預算考慮，報讀針對其職位的遠程學習或兼職培訓課程。本集團亦營造持續進修及發展的企業文化，鼓勵全體經理向僱員提供在職輔導以及充足反饋，為求員工發展及進步。新的一年，本集團將繼續提供Hypebeast獎學金，合資格僱員可獲得公司承諾現金款項以支持其專業能力發展。

下表記錄本集團已接受培訓之僱員百分比。

已接受培訓之僱員百分比¹⁶

按性別劃分	
男性	19%
女性	16%
按僱傭類別劃分	
助理總經理或以上	40%
高級經理	67%
經理	56%
助理經理	70%
一般員工	10%
總計	18%

¹⁶ 報告期間接受公司贊助培訓之僱員百分比

B4 勞工準則

本集團主要從事互聯網廣告及線上零售活動。於報告期間，本集團概無任何非法童工或強制勞工的情況，而本集團遵守有關防止童工及強制勞工的相關法律及法規。本集團在錄取員工過程中，會對員工進行背景審查，以確保員工年齡達法定標準，保證我們遵守勞工法例及法規。由於本集團已實行政策，有關非法聘用童工及強制勞工及違反適用勞工準則的風險輕微。本集團亦致力嚴格遵守任何勞工準則，尤其是有關平等及反歧視的事宜，詳情於「僱用」一節闡述。

環境、社會及 管治報告

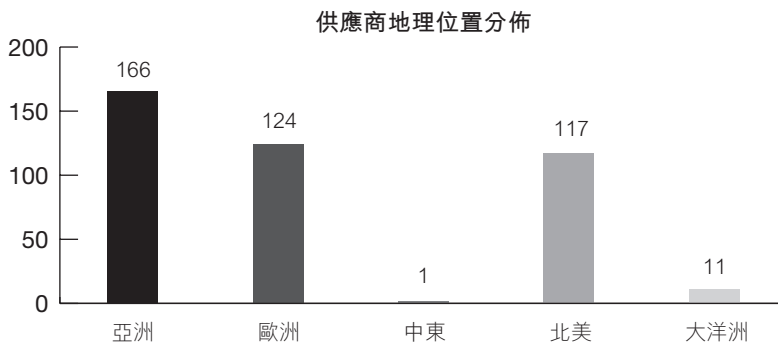
營運慣例

B5 供應鏈管理

本集團重視自身及業務夥伴的商業道德操守。為此，本集團制定「供應鏈管理政策」，鼓勵供應商於各運營層面維持高標準，包括但不限於反貪污政策、開放及公平競爭及尊重知識產權。

為維持供應商及賣方的長期持續業務關係，本集團與新業務夥伴合作前進行嚴格審核及評估程序，包括但不限於進行業務及盡職調查會議、探訪辦公室及廠房、抽查產品、檢查品質控制及審核勞工常規。本集團致力繼續監督及與供應商緊密合作，以保持可持續發展及對社會負責的常規。

於報告期間，本集團合共有**419**名來自五個地區¹⁷(亞洲、歐洲、中東及北美及大洋洲)的鞋類、服裝及配飾供應商。下圖顯示按地理位置劃分的供應商數量。



¹⁷ 亞洲：中國、香港、日本及韓國
 歐洲：比利時、丹麥、法國、德國、意大利、荷蘭、波蘭、西班牙、瑞典及英國
 中東：以色列
 北美：加拿大及美國
 大洋洲：澳洲及紐西蘭

環境、社會及 管治報告

B6 產品責任

品質監控

本集團堅持向客戶交付優質產品。就電子商貿業務而言，我們已成立品質監控程序，確保所有抵達倉庫及最終送予客戶的所有產品均經細心檢驗，以達到品質標準。產品運抵倉庫後，倉庫團隊會檢驗及交替核查，保證所有產品為全新，並無任何明顯的瑕疵。檢驗完成後，團隊會小心將有關物品存放在指定倉庫的貨架。

本集團產品存放的倉庫穩妥，設有24小時監察系統且安全鎖上，以防未獲授權存取。倉庫全年開設冷氣，以免產品受潮或受其他損害。

物流團隊接獲客戶訂單後將作最後檢測，確保在包裝向客戶付運前並無損壞或存有瑕疵。

於報告期間，本集團已遵守對有關健康與安全、廣告、標籤以及所提供產品及服務的隱私事宜有重大影響的相關法律及法規。

客戶查詢

為尊貴客戶提供上乘的客戶服務對本集團極為重要，本集團已成立客戶支援代表團隊，處理客戶經由電郵、線上即時對話及電話的查詢。世界各地的客戶可透過上述任何途徑就訂單提出疑問，一般預計在3至4小時內獲得解答。客戶服務經理會檢討及監察處理客戶查詢，確保處理任何投訴貫徹我們向客戶提供的優質服務宗旨。客戶服務經理透過客戶意見調查結果，最少每週檢閱客戶意見，以確保一直維持優質標準。於報告期間，有關品質問題的投訴為226宗，而全部投訴均獲解決。接獲投訴的百分比¹⁸為0.11%。

¹⁸ 所接獲投訴總數佔所下達訂單總數的比例。

環境、社會及 管治報告

客戶私穩

本集團提供電商業務支付平台，當中涉及大量公眾用戶，保護客戶私穩及保障個人資料對業務至關重要。本集團對存取權限實行嚴格控制，只有部分員工有權獲取客戶資料。我們設有軟件防火牆保護伺服器，並定期進行數據備份。

我們的工程團隊一直監察資訊網絡的穩定，並採用多線路、內置冗餘、備用機、及廿四小時維護監控的方式，以防任何網絡異常斷線。

知識產權

本集團非常重視知識產權。本集團設有政策在全集團範圍內嚴禁下載或使用盜版軟件。我們亦積極監控社論業務所用的已刊發媒體內容及圖片附帶的著作權，確保我們已註明所有來源及遵守任何版權法律及準則的規定。

B7 反貪污

本集團設有反欺詐政策，並於報告期間遵守那些對其有重大影響的賄賂、勒索、欺詐及洗錢相關法律及法規，包括香港《防止賄賂條例》、美國《美國反腐敗法》及英國《2010年賄賂法令》。本集團一律採取零容忍對策應對本公司業務中的欺詐及貪污行徑。偵測及管理欺詐及貪污乃良好管治及管理常規的一部分，組織內部應維持誠信氛圍，以確保有效防止、偵測、匯報及管理欺詐及貪污、挪用款項及其他違規事宜。全體僱員應積極參與欺詐及貪污的風險管理。

根據本集團的業務守則，本集團對僱員收受禮品及享樂以及向品牌及零售商索取折扣方面設有嚴格政策。我們嚴禁濫用公司店鋪折扣及公司品牌商品的行為。

根據採購政策，本集團基於聲譽、社會及環境效益、社交媒體影響力及未來增長前景等多項因素評估供應商。

本集團亦已設立舉報政策，作為僱員申報有關業務道德或個人操守、會計及財務事宜、誠信及專業操守或真誠舉報後遭惡意報復的溝通渠道。我們歡迎僱員透過電子郵箱傳送其關心事項。

環境、社會及 管治報告

社區

B8 社區投資

本集團鼓勵並支持僱員參與一系列捐助活動，關懷有需要的不同群體。本集團已設立「社區投資政策」，立志與持份者建立長期關係。本集團對那些服務社會經濟弱勢地位群體的政策伸以援手。年內於報告期間，我們共有30名僱員參與長達480個活動時數的多項社區活動。詳情如下：

Sheer Bra Drive

年內，本集團參與香港「Sheer Bra Drive」活動，這是為生活在亞洲窮困貧瘠地區女士而設的胸圍捐贈計劃。

食物捐贈

本集團亦關心本地社區的饑饉問題。去年聖誕，本集團聯手樂餉社，動員香港辦事處員工向食不果腹的有需要人士捐贈食物。

衣物捐贈

本公司參與「救世軍循環再用計劃」直接幫助有需要人士，譬如香港的獨居老人、露宿者及領取綜合社會保障援助(「綜援」)人士。

本集團之未來路向

本集團將持續努力，物色捐贈及贊助對象以及鼓勵員工投身社區活動，改善環境及社會責任指標。

環境、社會及 管治報告

環境、社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁碼
環境			
層面A1 排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： 政策；及 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物	33
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物	33-34
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物	33-34
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物	34
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度。	排放物	34
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	排放物	34
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	排放物	34
層面A2 資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用	35
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分(如電、氣或油)的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(以每餐計算)。	資源使用	35
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用	36
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	資源使用	35-36
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	資源使用	36
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	資源使用	35

環境、社會及 管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁碼
層面A3 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源	36
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源	36
社會			
僱傭及勞工常規			
層面B1 僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭	37-38
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭	37
關鍵績效指標B2.1	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭	39
層面B2 健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全	40
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	健康與安全	40
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全	40
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全	40

環境、社會及 管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁碼
層面B3 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。培訓活動的描述。	發展及培訓	40-41
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的已接受培訓之僱員百分比。	發展及培訓	41
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	相關資料目前並未納入	不適用
層面B4 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則	41
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則	41
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則	41
營運常規			
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理	42
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理	42
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理	42

環境、社會及 管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁碼
層面B6 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： 政策；及 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任	43-44
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	概無已售或付運的產品須因安全與健康原因而召回	不適用
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任	43
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任	44
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任	43
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任	44
層面B7 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： 政策；及 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污	44
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	概無已完結案件	不適用
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污	44

環境、社會及 管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／聲明	頁碼
社區			
<i>層面B8 社區投資</i>			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資	45
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資	45
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用的資源源(如金錢或時間)。	社區投資	45

董事會 報告

董事會謹此呈列本公司及本集團截至二零一八年三月三十一日止年度的董事會年度報告及經審核綜合財務報表。

公司重組

本公司於二零一五年九月二十五日在開曼群島註冊成立為有限公司。

為籌備上市，本公司經過重組，成為合共組成本集團的一組公司的控股公司。重組於二零一五年十月三十日完成。有關重組的詳情載於招股章程。

本公司股份於二零一六年四月十一日在GEM上市。

主要業務

本公司為投資控股公司，其附屬公司主要從事提供數碼內容及網站廣告以及營運電商平台。

業績及撥款

本集團截至二零一八年三月三十一日止年度的業績及本公司與本集團於該日的財務狀況載於本年報財務報表第69至123頁。

董事不建議就截至二零一八年三月三十一日止年度派付任何股息。

業務回顧

本集團截至二零一八年三月三十一日止年度之業務回顧載於本年報「管理層討論及分析」、「企業管治報告」及「環境、社會及管治報告」各節中，其內容包括本集團面對的主要風險及不明朗因素的描述、採用主要財務表現指標進行的本集團業務分析、影響本集團的重大事項的詳情、本集團日後業務可能發展之跡象及就本公司環境政策及表現之討論以及與持份者之關係。此回顧構成本董事會報告的一部分。

遵守法律及法規

據董事所深知、全悉及確信，本集團截至二零一八年三月三十一日止年度在重大方面已遵守對本集團的業務及營運構成重大影響的相關法律及法規。

董事會 報告

物業、廠房及設備

年內，本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於綜合財務報表附註13。

股本

年內本公司股本變動詳情載於綜合財務報表附註23。

優先購買權

本公司的組織章程細則或開曼群島法例並無有關本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份的優先購買權條文。

可分派儲備

於二零一八年三月三十一日，本公司的可供現金分派及／或實物分派儲備約為6.9百萬港元，乃根據開曼群島公司法計算得出。

購買、出售或贖回本公司上市證券

本公司或其任何附屬公司截至二零一八年三月三十一日止年度概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

財務資料摘要

本集團的已刊載業績與資產及負債載於本年報第124頁，有關資料乃摘錄自本公司截至二零一八年三月三十一日止過往五個年度的綜合財務報表。本摘要並不構成經審核財務報表的一部分。

購股權計劃

本公司已於二零一六年三月十八日採納購股權計劃，該計劃之條款符合GEM上市規則第23章條文。

於二零一六年三月十八日，本公司已有條件地批准及採納首次公開發售前購股權計劃（「首次公開發售前購股權計劃」）及首次公開發售後購股權計劃（「首次公開發售後購股權計劃」），合資格參與者獲授購股權，賦予彼等權利認購本公司股份。購股權計劃的目的是讓本公司能夠向經選定參與人授出購股權，作為彼等貢獻本公司的獎勵或回報。購股權計劃的主要條款概述如下：

董事會 報告

詳情	首次公開發售前購股權計劃	首次公開發售後購股權計劃
1. 目的	<p>鼓勵合資格人士於日後充份發揮彼等對本集團之貢獻及／或就彼等過去之貢獻給予獎勵、吸納及挽留該等合資格人士或與彼等保持緊密無間之關係，該等合資格人士對本集團之表現、增長或成就至為重要及／或彼等之貢獻確實或將會有利於本集團之表現、增長或成就。</p>	<p>鼓勵合資格人士於日後充份發揮彼等對本集團之貢獻及／或就彼等過去之貢獻給予獎勵、吸納及挽留該等合資格人士或與彼等保持緊密無間之關係，該等合資格人士對本集團之表現、增長或成就至為重要及／或彼等之貢獻確實或將會有利於本集團之表現、增長或成就，而本集團可藉此吸納及挽留資深及能幹之員工及／或對彼等過往所作出之貢獻加以獎勵。</p>
2. 參與者	<p>任何成員公司之任何董事或建議董事(包括獨立非執行董事)、任何執行董事、經理或在本集團任何成員公司擔任行政、管理、監督或類似職位之其他僱員、任何建議僱員、任何全職或兼職僱員、或當時調入本集團任何成員公司作全職或兼職工作之任何人士、本集團任何成員公司之顧問、業務或合營夥伴、特許經營商、承包商、代理或代表、向本集團任何成員公司提供研究、開發或其他技術支援或任何諮詢、顧問、專業或其他服務之個人或實體、任何上述人士之密切聯繫人(定義見GEM上市規則)。</p>	
3. 可供發行股份總數	<p>首次公開發售前購股權計劃下概無額外購股權可授出。</p>	<p>169,737,500股(即本年報日期已發行股本之約8.5%)</p>
4. 各參與者可獲授數目上限	<p>由董事會釐定。</p> <p>主要股東／獨立非執行董事：已發行股份之0.1%／直至授出日期(包括當日)前十二個月總值不超過5百萬港元</p> <p>其他參與者：任何十二個月期間不時不得超過已發行股份之1%</p> <p>須遵守GEM上市規則第23.03(4)條及第23.04(1)條之適用規定。</p>	

董事會 報告

詳情	首次公開發售前購股權計劃	首次公開發售後購股權計劃
5. 須行使購股權以認購證券之期限	董事會將通知各承授人可行使購股權的期限，須為授出購股權日期起計十年內，並須遵守購股權計劃下的提早終止條文。	
6. 行使購股權前須持有的最低期限	由董事會釐定。	
7. 接納要約	承授人正式簽署接納購股權連同於授出購股權要約函件所指定的期間，向本公司繳付代價1.00港元之授出股款。	
8. 釐定行使價的基準	由董事會釐定。	由董事會釐定，惟不會低於以下之最高者： (i) 普通股於建議授出購股權當日在聯交所每日報價表所報的收市價；(ii) 普通股於緊接建議授出購股權當日前五個營業在聯交所每日報價表日所報的平均收市價；及 (iii) 本公司一股普通股的面值。
9. 計劃的剩餘年期	於二零一六年四月十一日屆滿。	其於二零一六年四月十一日起十年期間有效及生效。

董事會 報告

截至二零一八年三月三十一日止年度，本公司兩項購股權計劃之變動詳情載列如下：

(1) 首次公開發售前計劃

承授人類別	授予日期	行使期	每股股份 行使價 (港元)	購股權數目		
				於 二零一七年 四月一日	於年內 已失效	於 二零一八年 三月三十一日
僱員合共	二零一六年 三月十八日	由二零一八年三月十八日至 二零二六年三月十七日	0.026	750,000	-	750,000
		由二零一九年三月十八日至 二零二六年三月十七日	0.026	8,250,000	-	8,250,000
		由二零一九年三月十八日至 二零二六年三月十七日	0.052	4,500,000	(1,000,000)	3,500,000
		由二零一九年三月十八日至 二零二六年三月十七日	0.078	6,000,000	-	6,000,000
		由二零二零年三月十八日至 二零二六年三月十七日	0.104	3,000,000	(3,000,000)	-
總計				<u>22,500,000</u>	<u>(4,000,000)</u>	<u>18,500,000</u>

附註：

- (1) 購股權的歸屬期由授出當日起直至行使期開始為止。
- (2) 截至二零一八年三月三十一日止年度，概無購股權根據首次公開發售前計劃獲授出／行使／註銷。

董事會 報告

(2) 首次公開發售後計劃

承授人 類別	授予日期	行使期	每股股份 行使價 (港元)	購股權數目			
				於 二零一七年 四月一日	於年內 已授出	於年內 已失效	於 二零一八年 三月三十一日
僱員合共	二零一七年 七月六日	由二零一九年七月六日至 二零二七年七月五日	0.198	-	5,812,500	-	5,812,500
		由二零二零年七月六日至 二零二七年七月五日	0.198	-	28,200,000	(3,750,000)	24,450,000
總計				-	34,012,500	(3,750,000)	30,262,500

附註：

- (1) 購股權的歸屬期由授出當日起直至行使期開始為止。
- (2) 截至二零一八年三月三十一日止年度，概無購股權根據首次公開發售後計劃獲行使／註銷。
- (3) 緊接授出當日(即二零一七年七月六日)前，本公司股份收市價為0.192港元。

本公司購股權的更多詳情載列於綜合財務報表附註24。

權益掛鈎協議

除上文披露的本公司購股權計劃外，本公司於年內概無訂立或於年末亦概無存在將會或可能導致本公司發行股份或要求本公司訂立任何協議致使將會或可能導致本公司發行股份的任何權益掛鈎協議。

董事

截至二零一八年三月三十一日止年度內及截至本報告日期，本公司董事如下：

執行董事

馬柏榮先生
李苑彤女士

獨立非執行董事

潘麗琼女士
關倩鸞女士
黃啟智先生

根據本公司組織章程細則，李苑彤女士及關倩鸞將於應屆二零一八年股東週年大會輪值退任，並符合資格且願意膺選連任。

董事會 報告

董事及高級管理層之履歷

董事及高級管理層之履歷詳情載於年報第18至20頁。

董事於交易、安排或合約的權益

除本報告所披露外，於截至二零一八年三月三十一日止年度末或截至二零一八年三月三十一日止年度內任何時間，本公司、其任何附屬公司、同系附屬公司或其母公司概無訂立任何本公司董事於當中直接或間接擁有重大權益的重大交易、安排或合約。

董事服務合約

各位執行董事已於二零一六年三月十八日與本公司訂立服務協議，為期三年，於此期間內，任何一方可向另一方發出不少於三個月的書面通知終止服務協議。

各位獨立非執行董事已獲委任，自二零一六年三月十八日起初步為期三年。委任函可根據其各自條款由獨立非執行董事或本公司發出不少於一個月之書面通知予以終止。

除上文披露者外，概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立任何本公司不可於一年內免付賠償(法定賠償除外)予以終止之服務合約。

獲准許彌償條文

惠及董事的獲准許彌償條文(定義見香港公司條例)目前已生效及於整年度有效。

董事及五名最高薪人士的酬金

董事及本公司五名最高薪人士的酬金詳情載於本年報綜合財務報表附註10。

薪酬政策

薪酬委員會將參考董事之責任、工作量、投放於本集團的時間及本集團的表現，檢討及釐定彼等之薪酬及報酬待遇。為本集團作出寶貴貢獻的董事及其他僱員亦可根據購股權計劃獲授購股權。

董事會 報告

管理合約

於本年度，概無訂立或存在涉及本集團全部或任何大部分業務之管理及行政合約。

董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團之股份、相關股份或債權證的權益及淡倉

於二零一八年三月三十一日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例的該等條文，彼等被當作或視為擁有的權益或淡倉)，或記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條須存置的登記冊的權益及淡倉，或根據GEM上市規則第5.46條所指之規定交易標準須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

本公司普通股好倉：

董事姓名	權益性質	本公司普通股數目	本公司已發行 股份總數概約百分比*
馬柏榮先生	於受控制法團的權益(附註1)	1,485,000,000	74.25%
	實益擁有人	4,160,000	0.21%
		1,489,160,000	74.46%
李苑彤女士	配偶權益(附註2)	1,489,160,000	74.46%

* 百分比指普通股數目除以本公司於二零一八年三月三十一日之已發行股份數目。

附註：

- 該等股份由馬柏榮先生的控制法團CORE Capital Group Limited(「CORE Capital」)持有。
- 李苑彤女士被視為通過其配偶馬柏榮先生的權益於1,489,160,000股本公司股份中擁有權益。

董事會 報告

於相聯法團—本公司控股公司**CORE Capital Group Limited**普通股之好倉：

董事姓名	權益性質	CORE Capital 普通股數目	佔CORE Capital 已發行股份 總數百分比*
馬柏榮先生	實益擁有人	1	100%
李苑彤女士	配偶權益(附註)	1	100%

* 百分比指普通股數目除以CORE Capital於二零一八年三月三十一日之已發行股份數目。

附註：李苑彤女士被視為通過其配偶馬柏榮先生的權益於1股CORE Capital股份中擁有權益。

除上文所披露外，於二零一八年三月三十一日，概無董事或本公司之主要行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)之任何股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條本公司須存置之登記冊所記錄之任何權益或淡倉。

董事收購股份的權利

除「董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團股份、相關股份或債權證的權益及淡倉」一段所披露者外，於本年度任何時間，概無任何董事或彼等各自配偶或未滿18歲子女獲授任何權利，可藉收購本公司股份或債權證獲得利益，亦無行使有關權利；而本公司，或其任何附屬公司概無訂立任何安排，以使董事獲得任何其他法人團體的相關權利。

董事會 報告

主要股東於本公司股份、相關股份或債權證之權益及淡倉

於二零一八年三月三十一日，除董事或本公司主要行政人員外，以下人士於本公司股份擁有5%或以上之權益，須記入根據證券及期貨條例第336條本公司須存置之登記冊內：

本公司普通股之好倉：

主要股東名稱	權益性質	本公司普通股數目	本公司已發行 股份總數百分比*
CORE Capital	實益擁有人(附註)	1,485,000,000	74.25%

* 百分比指普通股數目除以本公司於二零一八年三月三十一日之已發行股份數目。

附註：CORE Capital的權益亦於上文「董事及主要行政人員於本公司及其相聯法團之股份、相關股份或債權證的權益及淡倉」一段中披露為馬柏榮先生的權益。

除上文所披露外，於二零一八年三月三十一日，本公司並不知悉任何其他人士(董事或本公司主要行政人員除外)於本公司股份或相關股份擁有權益或淡倉，而須記入根據證券及期貨條例第336條本公司須存置之登記冊內。

主要客戶及供應商

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團主要客戶所佔收益百分比載列如下：

收益

- 最大客戶：9.1%
- 五大客戶總計：25.0%

董事會 報告

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團主要供應商所佔服務成本的百分比載列如下：

收益成本

- 最大供應商：4.5%
- 五大供應商總計：19.0%

概無董事、其緊密聯繫人或任何股東(據董事所知，其持有本公司股本超過5%)於上述主要客戶及主要供應商擁有任何權益。

關連交易及持續關連交易

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團並無訂立任何據GEM上市規則第20.71條獲豁免之關連交易或持續關連交易。

足夠公眾持股量

於本報告日期，根據本公司所得公開資料及據董事所深知，董事確認本公司已維持GEM上市規則規定的公眾持股量。

競爭及利益衝突

據董事所知，截至二零一八年三月三十一日止年度，概無董事或本公司控股股東或彼等各自任何聯繫人(定義見GEM上市規則)擁有任何與本公司業務構成或可能構成競爭的業務或權益，而任何有關人士亦無與本集團有或可能有任何其他利益衝突。

截至二零一八年三月三十一日止年度，本公司或其相關緊密聯繫人士之董事、控股股東或主要股東概無參與會或可能與本集團業務直接或間接構成競爭之任何業務(定義見GEM上市規則)，或與本集團構成任何其他利益衝突，並確認彼等概無參與任何與本公司及其任何附屬公司的業務構成或可能構成直接或間接競爭的業務，或於當中擁有權益。

合規顧問的權益

根據GEM上市規則第6A.19條，本公司已委任力高企業融資有限公司為合規顧問。據力高企業融資有限公司告知，於二零一八年三月三十一日，除本公司與力高企業融資有限公司訂立日期為二零一六年三月十五日的合規顧問協議外，力高企業融資有限公司或其董事、僱員及聯繫人概無擁有與本集團有關的任何權益而須根據GEM上市規則第6A.32條知會本集團。

董事會 報告

企業管治

本公司的企業管治報告載於本年報第21至30頁。

核數師

自本公司註冊成立以來並無更換本公司核數師。

於應屆股東週年大會上將提呈一項決議案，以重聘德勤·關黃陳方會計師行為本公司外部核數師。

承董事會命
主席兼執行董事
馬柏榮

香港，二零一八年六月二十日

獨立核數師 報告

Deloitte.

德勤

致HYPEBEAST LIMITED全體股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「吾等」)已審計列載於第69至123頁的Hypebeast Limited(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，包括於二零一八年三月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

吾等認為，綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒布的《香港財務報告準則》(「香港財務報告準則」)真實而中肯地反映了 貴集團於二零一八年三月三十一的綜合財務狀況及截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》之披露規定妥為擬備。

意見的基礎

吾等已根據香港會計師公會頒布的《香港審計準則》(「香港審計準則」)進行審計。吾等在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》(「守則」)，吾等獨立於 貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。吾等相信，吾等所獲得的審計憑證能充足及適當地為吾等的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據吾等的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在吾等審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。吾等不會對這些事項提供單獨的意見。

獨立核數師 報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

貿易應收款項之減值

吾等將貿易應收款項之減值列作關鍵審計事項，皆因決定金額是否可收回時，須參考綜合考慮因素，包括過往年份違約比率、客戶以往支付模式、應收款項結餘之賬齡檔案及年末後結算款項才作重大判斷。

誠如綜合財務報表附註16所披露，貴集團於二零一八年三月三十一日的貿易應收款項為約85,832,000港元。截至二零一八年三月三十一日止年度確認減值約234,000港元。

吾等如何處理關鍵審計事項

吾等有關貿易應收款項之減值撥備的審計程序包括：

- 理解管理層如何估計貿易應收款項的減值；
- 參考客戶過往年度之壞賬率、以往支付模式、賬齡及期後貿易應收款項結算，以評估管理層決定可收回金額的判斷；
- 按抽樣基準，與來源文件比較檢測貿易應收款項的賬齡；及
- 按抽樣基準，與原有文件比較檢測貿易結算款項。

獨立核數師 報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

存貨撇減

吾等將存貨撇減列作關鍵審計事項，皆因在辨別存貨時須作重大判斷，相關存貨的售價低於賬面值，或按綜合考慮因素包括存貨狀況及年結後銷售情況，在可見將來難以出售。

撇減的金額為存貨的賬面值及可變現淨值的差額計量。管理層在估計可變現淨值時，根據存貨的估計售價減作出銷售時所有必要的估計成本。倘可變現淨值低於賬面值，可能出現重大撇減。

誠如綜合財務報表附註14所披露，於二零一八年三月三十一日的存貨賬面值約28,990,000港元。於截至二零一八年三月三十一日止年度撇減存貨約755,000港元。

吾等如何處理關鍵審計事項

吾等有關存貨撇減的審計程序包括：

- 理解管理層如何評估存貨估值；
- 參考過往銷售模式及去年經驗包括存貨比率(即存貨週轉日數)、存貨賬齡分析及期後存貨銷售，評估存貨的可變現淨值估計的方法及應用的假設是否合理；
- 按抽樣基準，測試來源文件的賬齡分析；及
- 按抽樣基準，測試來源文件在年結後的售價。

獨立核數師 報告

其他資料

貴公司董事需對其他信息負責。其他信息包括刊載於年報內的信息，但不包括綜合財務報表及吾等的核數師報告。

吾等對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，吾等亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合吾等對綜合財務報表的審計，吾等的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或吾等在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於吾等已執行的工作，如果吾等認為其他信息存在重大錯誤陳述，吾等需要報告該事實。在這方面，吾等沒有任何報告。

董事及負責管治人士就綜合帳項須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的香港財務報告準則及香港《公司條例》之披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

負責管治人士負有監督 貴集團的財務報告過程的責任。

獨立核數師 報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

吾等的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並按照吾等經協定委聘條款，出具包括吾等意見的核數師報告，僅向整體成員報告。除此以外，吾等的報告不可用作其他用途。吾等概不就本報告的內容，對任何其他人士負責或承擔法律責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，吾等運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。吾等亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為吾等意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果吾等認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則吾等應當發表非無保留意見。吾等的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。吾等負責 貴集團審計的方向、監督和執行。吾等為審計意見承擔全部責任。

獨立核數師 報告

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

除其他事項外，吾等與負責管治人士溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括吾等在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

吾等還向負責管治人士提交聲明，說明吾等已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響吾等獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，相關的防範措施。

從與負責管治人士溝通的事項中，吾等確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。吾等在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在吾等報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，吾等決定不應在報告中溝通該事項。

出具獨立核數師報告的審計項目合夥人是袁永恒。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

二零一八年六月二十日

綜合損益及 其他全面收益表

截至二零一八年三月三十一日止年度

	附註	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
收益	5	385,079	217,620
收益成本		(181,194)	(95,305)
毛利		203,885	122,315
其他收益及虧損	7	1,780	(756)
銷售及營銷開支		(83,643)	(48,616)
行政及經營開支		(65,887)	(44,559)
融資成本	6	(288)	(323)
應佔一間合營企業業績		(653)	-
除稅前溢利		55,194	28,061
所得稅開支	8	(10,023)	(4,756)
年內溢利	9	45,171	23,305
其他全面開支			
其後可重新分類至損益之項目：			
換算海外業務產生之匯兌差額		(1)	-
年內全面收益總額		45,170	23,305
每股盈利	12		
— 基本(港仙)		2.26	1.17
— 攤薄(港仙)		2.25	1.17

綜合 財務狀況表

於二零一八年三月三十一日

	附註	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	5,478	4,640
租金按金		1,014	456
於一間合營企業的權益	15	5,234	-
		11,726	5,096
流動資產			
存貨	14	28,990	11,817
貿易及其他應收款項	16	98,631	57,013
一間合營企業結欠款項	17	133	-
已抵押銀行存款	18	1,881	5,001
銀行結餘及現金	18	58,581	67,931
		188,216	141,762
流動負債			
貿易及其他應付款項	19	47,104	45,663
融資租賃承擔—一年內到期	21	272	-
銀行借貸—一年內到期	20	4,663	5,013
應付稅項		6,223	1,631
		58,262	52,307
流動資產淨值		129,954	89,455
總資產減流動負債		141,680	94,551
非流動負債			
融資租賃承擔—一年後到期	21	261	-
遞延稅項負債	22	170	221
		431	221
資產淨值		141,249	94,330
股本及儲備			
股本	23	20,000	20,000
股本溢價		25,275	25,275
儲備		95,974	49,055
		141,249	94,330

第69至123頁之綜合財務報表已經董事會於二零一八年六月二十日批准及授權刊發，並由下列董事代表簽署：

董事

董事

綜合 權益變動表

截至二零一八年三月三十一日止年度

	股本 千港元	股本溢價 千港元	匯兌儲備 千港元	購股權儲備 千港元	累計溢利 千港元	總計 千港元
於二零一六年四月一日	1	-	-	-	25,750	25,751
年內溢利及全面收益總額	-	-	-	-	23,305	23,305
資本化發行	15,999	(15,999)	-	-	-	-
根據配售發行股份	4,000	48,000	-	-	-	52,000
配售時發行股份所產生開支	-	(6,726)	-	-	-	(6,726)
於二零一七年三月三十一日	20,000	25,275	-	-	49,055	94,330
年內溢利	-	-	-	-	45,171	45,171
換算海外業務產生之匯兌差額	-	-	(1)	-	-	(1)
年內全面(開支)收益總額	-	-	(1)	-	45,171	45,170
確認權益結算股份基礎付款	-	-	-	1,749	-	1,749
於二零一八年三月三十一日	20,000	25,275	(1)	1,749	94,226	141,249

綜合 現金流量表

截至二零一八年三月三十一日止年度

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
經營活動		
除稅前溢利	55,194	28,061
就以下各項作出調整：		
物業、廠房及設備折舊	1,823	1,335
股份基礎付款開支	1,749	-
物業、廠房及設備之出售(收益)虧損	(13)	8
呆賬撥備	234	416
存貨撇減	755	492
應佔一間合營企業業績	653	-
融資成本	288	323
營運資金變動前之經營現金流量	60,683	30,635
存貨(增加)減少	(17,928)	601
按金、貿易及其他應收款項增加	(42,410)	(17,552)
結欠一名關連方款項減少	-	(122)
貿易及其他應付款項增加	1,441	18,038
經營產生之現金	1,786	31,600
已付所得稅	(5,482)	(5,326)
經營活動(所用)所得之現金淨額	(3,696)	26,274
投資活動		
投資一間合營企業	(5,887)	-
存入已抵押銀行存款	(3,702)	(950)
購買物業、廠房及設備	(2,515)	(3,508)
墊款予一間合營企業	(133)	-
提取已抵押銀行存款	6,822	-
出售物業、廠房及設備所得款項	596	-
一名董事償還款項	-	4,742
投資活動(所用)所得之現金淨額	(4,819)	284
融資活動		
償還銀行借貸	(20,669)	(7,479)
就銀行借貸已付利息	(265)	(323)
償還融資租賃承擔	(196)	-
就融資租賃已付利息	(23)	-
銀行借貸所得款項	20,319	1,200
透過配售發行新股所得款項	-	52,000
已付上市開支	-	(13,204)
融資活動(所用)所得之現金淨額	(834)	32,194
現金及現金等價物(減少)增加淨額	(9,349)	58,752
年初現金及現金等價物	67,931	9,179
匯率變動之影響	(1)	-
年末現金及現金等價物 即銀行結餘及現金	58,581	67,931

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

1. 一般資料

本公司於二零一五年九月二十五日根據開曼群島公司法第22章(一九六一年第3號法例，經綜合及修訂)在開曼群島註冊成立及登記為獲豁免有限公司。本公司股份於二零一六年四月十一日首次在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM上市。

其註冊辦事處地址為P.O. Box 10008, Willow House, Cricket Square, Grand Cayman KY1-1001, Cayman Islands。主要營業地點為香港葵涌葵定路10-16號12樓。

本公司為投資控股公司，其附屬公司主要從事提供數碼內容及網站廣告位及經營電商平台。其母公司及最終控股公司為CORE Capital Group Limited(於英屬維爾京群島註冊成立的私人公司)。其最終控制方為馬柏榮先生(「馬先生」)。

綜合財務報表以港元(「港元」)呈列，與本公司的功能貨幣相同。

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)

於本年度強制生效之香港財務報告準則修訂本

本集團於本年度首次採用以下香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則修訂本：

香港會計準則第7號(修訂本)	披露計劃
香港會計準則第12號(修訂本)	就未變現虧損確認遞延稅項資產
香港財務報告準則第12號 (修訂本)	香港財務報告準則二零一四年至二零一六年週期之部分年度改進

香港會計準則第7號(修訂本)披露計劃

本集團已於本年度首次應用該等修訂本。該等修訂本要求實體提供披露以便財務報表使用者能評估融資活動所產生的負債變動，包括現金及非現金變動。此外，該等修訂本亦要求在財務資產所得現金流量已或未來現金流量將計入融資活動所得現金流量的情況下披露該等財務資產的變動。

具體而言，該等修訂本要求披露下列各項：(i)融資現金流量的變動；(ii)取得或失去附屬公司或其他業務控制權產生的變動；(iii)匯率變動的影響；(iv)公平值變動；及(v)其他變動。

有關該等項目期初及期末結餘之對賬已於附註27提供。根據修訂本之過渡條文，本集團並無披露去年之比較資料。除於附註27額外披露外，應用該等修訂本並無對本集團綜合財務報表造成影響。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

除上文所披露者外，於本年度採納香港財務報告準則其他修訂本不會對本集團於本年度與過往年度的財務表現及狀況及／或載於該等綜合財務報表的披露事項造成重大影響。

已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則及詮釋

本集團並無提早應用下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂香港財務報告準則：

香港財務報告準則第9號	財務工具 ¹
香港財務報告準則第15號	來自客戶合約之收入及相關修訂本 ¹
香港財務報告準則第16號	租賃 ²
香港財務報告準則第17號	保險合約 ⁴
香港(國際財務報告詮釋委員會) — 詮釋第22號	外幣交易及預付代價 ¹
香港(國際財務報告詮釋委員會) — 詮釋第23號	所得稅處理之不確定性 ²
香港財務報告準則第2號 (修訂本)	股份基礎付款交易的分類及計量 ¹
香港財務報告準則第4號 (修訂本)	對香港財務報告準則第4號保險合約應用香港財務報告 準則第9號財務工具 ¹
香港財務報告準則第9號 (修訂本)	具負補償之預付款項特性 ²
香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業之間之資產出售或投入 ³
香港會計準則第19號(修訂本)	計劃修訂、縮減或結算 ²
香港會計準則第28號(修訂本)	聯營公司及合營企業之長期權益 ²
香港會計準則第28號(修訂本)	香港財務報告準則二零一四年至二零一六年週期之部分年度改進 ¹
香港會計準則第40號(修訂本)	轉移投資物業 ¹
香港財務報告準則(修訂本)	香港財務報告準則二零一五年至二零一七年週期之年度改進 ²

¹ 於二零一八年一月一日或之後開始之年度期間生效

² 於二零一九年一月一日或之後開始之年度期間生效

³ 於待定期限或之後開始之年度期間生效

⁴ 於二零二一年一月一日或之後開始之年度期間生效

香港財務報告準則第9號財務工具

香港財務報告準則第9號引入財務資產、財務負債分類及計量、一般對沖會計處理法的新規定以及財務資產的減值規定。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

香港財務報告準則第9號財務工具(續)

與本集團相關的香港財務報告準則第9號之主要規定如下：

- 在香港財務報告準則第9號範圍內確認的所有財務資產須其後按攤銷成本或公平值計量。特別是，在目的為收取合約現金流量的業務模式內持有的債務投資及純粹為支付本金及未償還本金利息而擁有合約現金流量的債務投資，一般於其後會計期間結算日按攤銷成本計量。在透過收集合約現金流量及銷售財務資產達成目標的業務模式內持有的債務工具，及在合約條款中產生的現金流量有指定日期，該現金流量僅為支付尚未償還欠款的本金和利息，此等債務工具通常以「按公平值計入其他全面收入」計量。所有其他財務資產於其後會計期間結算日均按其公平值計量。此外，根據香港財務報告準則第9號，實體不可撤回地選擇於其他全面收入內呈列股本投資(非持作買賣用途)公平值的其後變動，一般只有股息收入可於損益賬獲確認。
- 就財務資產的減值而言，香港財務報告準則第9號規定以預期信貸虧損模式計算，相對於香港會計準則第39號財務工具：確認及計量(「香港會計準則第39號」)下按已產生信貸虧損模式計算。預期信貸虧損模式需要實體於每結算日將預期信貸虧損及該等信貸虧損的預期變動入賬，以反映自開始確認以來信貸風險的變動。換言之，再毋須待信貸事件發生方確認信貸虧損。

基於本集團於二零一八年三月三十一日的財務工具及風險管理政策，本公司董事(「董事」)預期首次應用香港財務報告準則第9號後會有以下潛在影響：

分類及計量：

- 全部於二零一八年三月三十一日的財務資產及財務負債將繼續按目前根據香港會計準則第39號計量的同一基準計量。

減值

總體而言，董事預計應用香港財務報告準則第9號的預期信貸虧損模式，將導致就本集團按攤銷成本計量的財務資產及於本集團應用香港財務報告準則第9號後須作出減值撥備的其他項目之尚未產生信貸虧損提早計提撥備。

根據董事之評估，倘本集團應用預期信貸虧損模式，則本集團於二零一八年四月一日將予確認的減值虧損累計金額將較根據香港會計準則第39號確認的累計金額輕微增加，主要乃由於貿易應收款項的預期信貸虧損撥備。根據預期信貸虧損模式進一步確認的減值將導致於二零一八年四月一日的年初累計溢利減少。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

香港財務報告準則第15號來自客戶合約之收入

香港財務報告準則第15號經已頒佈，制定單一全面模式供實體用作將來自客戶合約所產生之收入入賬。於香港財務報告準則第15號生效後，其將取代現時載於香港會計準則第18號收入、香港會計準則第11號建造合同及相關詮釋的收入確認指引。

香港財務報告準則第15號的核心原則為實體所確認描述向客戶轉讓承諾貨品或服務的收入金額，應為能反映該實體預期就交換該等貨品或服務有權獲得的代價。具體而言，該準則引入確認收入的五個步驟：

- 第一步：識別與客戶訂立的合約
- 第二步：識別合約中的履約責任
- 第三步：釐定交易價
- 第四步：將交易價分配至合約中的履約責任
- 第五步：於實體完成履約責任時(或就此)確認收入

根據香港財務報告準則第15號，實體於完成履約責任時(或就此)確認收入，即於特定履約責任相關的貨品或服務的「控制權」轉讓予客戶時確認收入。香港財務報告準則第15號已就特定情況的處理方法加入更明確的指引。此外，香港財務報告準則第15號要求更詳盡的披露。

於二零一六年，香港會計師公會頒佈有關香港財務報告準則第15號識別履約責任、委托人與代理的考量及許可證申請指引之澄清。

董事預期日後採用香港財務報告準則第15號可能導致更多披露，然而，董事預期應用香港財務報告準則第15號將不會對各報告期間確認收益之時間及金額產生重大影響。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

香港財務報告準則第16號租賃

香港財務報告準則第16號引入一個綜合模式以供識別租賃安排及出租人和承租人的會計處理。當香港財務報告準則第16號生效時，它將取代現行香港會計準則第17號租賃(「香港會計準則第17號」)及相關的詮釋。

香港財務報告準則第16號以識別資產是否由客戶控制來區分租賃及服務合約為基準。除短期租賃及低值資產租賃外，就承租人會計處理方法，經營租賃及融資租賃的區分已被移除，並由另一種模式取代，該模式要求承租人確認所有租賃使用權資產及相應負債。

使用權資產初步按成本計量，並隨後以成本(惟若干例外情況除外)減累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債任何重新計量而作出調整。租賃負債乃按租賃付款(非當日支付)的現值初步確認。其後，租賃負債(其中包括)經利息及租賃付款以及租賃修訂的影響所調整。就現金流量分類而言，本集團現時將經營租賃付款呈列為經營現金流量。應用香港財務報告準則第16號時，有關租賃負債的租賃付款將分配為本金及利息部分，其將以融資現金流量呈列。

與承租人會計處理方法相反，香港財務報告準則第16號大致保留香港會計準則第17號內出租人的會計規定，並繼續規定出租人將租賃分類為經營租賃或融資租賃。

此外，香港財務報告準則第16號亦要求較廣泛的披露。

於二零一八年三月三十一日，如附註29所述，本集團有不可撤銷的經營租賃承擔34,884,000港元(二零一七年：3,354,000港元)。初步評估顯示該等安排將符合租賃的定義。於應用香港財務報告準則第16號時，本集團將就所有租賃確認使用權資產及相應負債，除非其符合低價值或短期租賃。

此外，本集團目前將已付可退回租賃按金2,425,000港元視為適用於香港會計準則第17號之租賃權利及責任。根據香港財務報告準則第16號項下租賃付款之定義，該等按金並非與使用相關資產權利有關的付款。因此，該等按金之賬面值可調整至攤銷成本，而有關調整乃被視為額外租賃付款。已付可退回租賃按金之調整會計入使用權資產之賬面值。已收可退回租賃按金之調整會被視作預付租賃款項。

此外，應用新規定可能導致上文所述的計量、呈列及披露有所變動。

除上述者外，董事預期於本年度應用其他已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂香港財務報告準則及修訂本將不會對綜合財務報表造成重大影響。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策

綜合財務報表乃根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則編製。此外，綜合財務報表包含聯交所GEM證券上市規則（「GEM上市規則」）及香港公司條例（「公司條例」）所規定的適用披露。

綜合財務報表已按歷史成本基準編製。歷史成本一般以就換取商品及服務所給予的代價的公平值為基準。

公平值為於計量日期按市場參與者之間的有序交易出售一項資產將收取的價格或轉讓一項負債時將支付的價格，而不論該價格是否可直接觀察所得或採用其他估值技術估計得出。於估計資產或負債的公平值時，本集團計及市場參與者於計量日期就資產或負債進行定價時將會考慮的資產或負債特徵。於綜合財務報表中用作計量及／或披露用途的公平值按此基準釐定，惟香港財務報告準則第2號股份基礎付款的範圍內的股份基礎付款交易、香港會計準則第17號租賃範疇內的租賃交易及與公平值類似但並非公平值的計量（例如，香港會計準則第2號存貨的可變現淨值或香港會計準則第36號無形資產的使用價值）除外。

此外，就財務申報而言，公平值計量按公平值計量的輸入數據的可觀察程度及該等輸入數據整體對公平值計量的重要性劃分為第一、二或三級，詳情如下：

- 第一級輸入數據為實體於計量日期可獲得的相同資產或負債於活躍市場的報價（未經調整）；
- 第二級輸入數據為資產或負債的可直接或間接觀察輸入數據（計入第一級的報價除外）；及
- 第三級輸入數據為資產或負債的不可觀察輸入數據。

主要會計政策載列如下。

綜合基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及其附屬公司控制的實體的財務報表。本公司在下列情況下取得控制權：

- 具有對投資對象的權力；
- 因參與投資對象業務而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利；及
- 能夠使用其權力以影響其回報。

倘事實及情況顯示上文所列控制權的三項元素的一項或多項有變，則本公司重新評估其是否控制投資對象。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策(續)

綜合基準(續)

附屬公司於本集團取得該附屬公司的控制權時綜合入賬，並於本集團喪失該附屬公司的控制權時終止綜合入賬。具體而言，自本集團取得控制權當日起直至本集團不再控制附屬公司當日止，於年內收購或出售的附屬公司收支均計入合併損益及其他全面收益表，且可有需要的情況下，對調整附屬公司的財務報表，以使其會計政策符合本集團會計政策。

所有與集團成員公司之間交易有關的集團內公司間資產、負債、權益、收入、開支及現金流量均於綜合入賬時對銷。

於合營企業的權益

合營企業指一項共同安排，對安排擁有共同控制權之訂約方據此對合營資產淨值擁有權利。共同控制是指按照合約約定對某項安排所共有之控制，共同控制僅在相關活動要求共同享有控制權之各方作出一致同意之決定時存在。

合營企業之業績及資產與負債按權益法於此等綜合財務報表入賬。權益法所用合營企業之財務報表按本集團於類似情況下就同類交易及事件採用之一致會計政策編製。根據權益法，於合營企業之投資初始按成本於綜合財務狀況表確認，其後作出調整以確認本集團分佔合營企業之損益及其他全面收入。合營企業的資產淨值變動(損益及其他全面收益除外)不作列賬，除非有關變動導致本集團持有的擁有人權益發生變動。當本集團分佔合營企業之虧損超過本集團於該合營企業之權益時，本集團不再確認其分佔之進一步虧損。僅在本集團已招致法定或推定責任或代表該合營企業支付款項之情況下確認額外虧損。

香港會計準則第39號之規定適用於釐定是否有需要就本集團於合營企業之投資確認任何減值虧損。如有必要，有關投資(包括商譽)之全部賬面值根據香港會計準則第36號作為單一資產，透過比較可收回金額(使用價值與公平值減出售成本之較高者)與賬面值進行減值測試。任何已確認減值虧損構成投資賬面值之一部分。根據香港會計準則第36號，有關減值虧損之任何撥回於該項投資可收回金額其後增加時確認。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策(續)

於合營企業的權益(續)

當本集團結束對合資公司之共同控制時，按出售有關投資對象的全部權益列賬，由此產生的盈虧在損益內確認。此外，本集團將先前於其他全面收益確認與該合資公司有關之所有金額按該合資公司直接出售有關資產或負債所規定之基準入賬。因此，倘合營企業先前確認於其他全面收益的收益或虧損於出售相關資產或負債時獲重新分類至損益，本集團於出售／部分出售相關合營企業後將該收益或虧損自權益重新分類至損益(作為重新分類調整)。

收益確認

收益按已收或應收代價公平值計量，指日常業務過程中所銷售貨品及所提供服務的應收款項扣除折扣及銷售相關稅項。

本集團的收益包括經網上店售賣貨品、提供廣告服務及網上雜誌出版所得收益。

經網上店售賣貨品

經網上店售賣貨品所得收益於貨品交付及所有權轉移時確認，同時須達成以下所有條件：

- 本集團將貨品擁有權的重大風險及回報轉移予買方；
- 本集團並無保留一般與擁有權相關的所售貨品持續管理權，亦不保留對所售貨品的實際控制權；
- 收益金額能可靠計量；
- 與交易相關的經濟利益很可能流入本集團；及
- 交易產生或將產生的成本能可靠計量。

寄售

當於本集團網上店銷售的貨品為源於寄售安排(本集團實際上據此擔任持有實體貨品的代理，但並不承受所有風險及回報)，已收及應收代價於有關透過網上店銷售貨品的所有上述條件獲達成時確認為收益減寄售人承擔的所有成本及寄售人的利潤。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策(續)

收益確認(續)

提供廣告位

提供廣告位服務所得收入於宣傳期內按直線法於所有下列條件獲達成時確認：

- 交易涉及的經濟利益很可能於達成有關合約所載目標顯示率或點擊率時流向本集團；及
- 已提供涉及製作廣告的相關服務。

創意代理企劃案

創意代理企劃案包括按項目基準制作廣告，包括拍攝、製片及於廣告位發佈前編輯工作及提供廣告位。創意代理企劃案的收入於公開發佈期內按直線法於所有下列條件獲達成時確認：

- 交易涉及的經濟利益很可能於達成有關合約所載目標顯示率或點擊率時流向本集團；及
- 已提供涉及製作廣告的相關服務。

雜誌出版

雜誌出版所得收入在雜誌的存取授權已授予訂閱人士時確認。

財務資產的利息收入於經濟利益可能流入本集團及收益金額能可靠計量時確認。利息收入乃按時間累計，並參考未償還的本金以適用實際利率計算。實際利率為按財務資產預期年期準確貼現估計未來現金收入至該資產於初始確認的賬面淨值的利率。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策(續)

租賃

當租賃條款將擁有權的絕大部分風險及回報轉移至承租人時，租賃即分類為融資租賃。所有其他租賃乃分類為經營租賃。

本集團作為承租人

按融資租賃持有的資產於租約開始時按彼等之公平值或(倘為較低者)最低租賃付款現值確認為貴集團資產。出租人的相應負債於綜合財務狀況表列作融資租賃承擔。

租賃付款於融資支出及租賃承擔扣減之間作出分配，從而為餘下負債結餘得出穩定的利率。融資支出立即於損益中確認。

經營租賃付款於有關租期以直線法確認為開支。

外幣

就以實體功能貨幣以外的貨幣編製之各個別集團實體交易之財務報表乃按交易日期當日的匯率確認。於報告期末，以外幣結算的貨幣項目按當時的匯率換算。按歷史成本以外幣入賬的非貨幣項目不作換算。

結算及再換算貨幣項目所產生的匯兌差額計入期間的損益。

就呈報綜合財務報表而言，本集團的海外業務資產及負債均按各報告期末現行匯率換算為本集團的呈列貨幣(即港元)。收入及開支項目乃按期內的平均匯率換算。由此產生的匯兌差額(如有)則於其他全面收入確認，並於匯兌儲備項下的權益中累計。

退休福利成本

國家管理退休計劃／強制性公積金計劃的付款於僱員提供服務而有權擁有供款時確認為開支。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策(續)

股份基礎付款安排

以權益結算之股份基礎付款交易

授予僱員之購股權

向提供類似服務之僱員作出以權益結算之股份基礎付款乃按授出日期股本工具之公平值計算。於報告期間結束時，本集團修訂其對預期歸屬之購股權之估計數目。修訂原先估計之影響(如有)乃於損益內確認以使到累計開支可反映經修訂估計，而購股權儲備亦隨之相應調整。所收到服務之公平值，是參考已授出購股權於授出日期之公平值釐定，並於歸屬期內以直線法攤銷，而權益(購股權儲備)會相應增加。對於在授出日期即時歸屬之購股權而言，所授出購股權之公平值即時於損益支銷。

於購股權獲行使時，先前於購股權儲備內確認之金額將轉撥至股份溢價。當購股權於歸屬日期後被沒收或於屆滿日期仍未獲行使，則先前於購股權儲備中確認之金額將轉撥至累計溢利。

稅項

所得稅開支指即期應付稅項及遞延稅項的總和。

即期應付稅項按年內的應課稅溢利計算。應課稅溢利因剔除其他年度的應課稅或可扣稅收入或開支及毋須課稅或不可扣稅項目而與綜合損益及其他全面收益表所報的「除稅前溢利」不同。本集團的即期稅項負債按報告期末已頒佈或實質已頒佈的稅率計算。

遞延稅項乃就綜合財務狀況表內資產及負債的賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基的暫時差額確認。遞延稅項負債一般就所有應課稅暫時差額確認。倘暫時差額源自初始確認不影響應課稅溢利或會計溢利的交易的資產及負債，則有關負債不予確認。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策(續)

稅項(續)

遞延稅項負債乃就與附屬公司投資及合營企業權益相關的應課稅暫時差額確認，惟本集團可控制有關暫時差額撥回且於可見將來可能不會撥回則除外。

遞延稅項負債以報告期末前已頒佈或實質已頒佈的稅率(及稅法)按預期於償還負債或變現資產期間適用的稅率計量。

遞延稅項負債計量反映本集團於報告期末按預期方式償還其負債的賬面值得出的稅務後果。

即期及遞延稅項於損益確認。

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備包括持作用於提供服務或作行政管理用途之汽車(分類為融資租賃)，按成本減隨後累計折舊及累計減值虧損(如有)於綜合財務狀況表列示。

折舊按撇銷物業、廠房及設備項目成本減其估計可使用年期的餘值以直線法確認。估計可使用年期、餘值及折舊方法於各報告期末進行檢討，而任何估計變動的影響按往後基準入賬。

按融資租賃持有的資產乃按其估計可使用年期計算折舊，與自置資產的基準相同。然而，倘未能合理確定於租賃期結束前獲得所有權，則資產按租期及彼等之可使用年期之較短者予以折舊。

物業、廠房及設備項目於出售或預期繼續使用資產不會產生任何未來經濟利益時終止確認。出售或報廢一項物業、廠房及設備項目產生的任何收益或虧損按銷售所得款項與該資產賬面值之間的差額釐定，並於損益確認。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策(續)

存貨

存貨按成本值與可變現淨值之較低者入賬。存貨成本按先進先出基準釐定。可變現淨值指存貨估計售價減所有估計銷售所需成本。

財務工具

財務資產及財務負債於集團實體成為工具合約條文的訂約方時確認。

財務資產及財務負債初始按公平值計量。初始確認時，收購或發行財務資產及財務負債直接應佔的交易成本會加入財務資產或財務負債(倘適用)的公平值或自其中扣減。

財務資產

本集團的財務資產分類為貸款及應收款項。分類視乎財務資產的性質及用途並於初始確認時釐定。

實際利率法

實際利率法是計算債務工具的攤銷成本以及於相關期間分配利息收入的方法。實際利率指將估計未來現金收入(包括構成實際利率不可或缺部分的所有已付或已收費用、交易成本及其他溢價或折讓)於債務工具預期年期或(倘適用)較短期間準確貼現至初始確認時的賬面淨值的利率。

就債務工具而言，利息收入按實際利率基準確認。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

貸款及應收款項

貸款及應收款項為並無活躍市場報價而附帶固定或可釐定付款的非衍生財務資產。初始確認後，貸款及應收款項(包括貿易及其他應收款項、應收一間合營企業款項、已抵押銀行存款以及銀行結餘及現金)採用實際利率法按攤銷成本減任何已識別減值虧損(請參閱下文財務資產減值之會計政策)列賬。

財務資產減值

財務資產乃於各報告期末評估有否減值跡象。倘有客觀證據顯示，財務資產的估計未來現金流量因財務資產初始確認後發生的一項或多項事件而受影響，則財務資產被視為已減值。

減值的客觀證據包括：

- 發行人或交易對手出現重大財務困難；或
- 違約，如拖欠或未能繳付利息或本金；或
- 借款人有可能面臨破產或進行財務重組。

就若干類別貸款及應收款項(如貿易應收款項)而言，經評估並無個別減值的資產其後仍會按整體基準評估是否減值。應收款項組合的客觀減值證據包括本集團過往收款經驗、組合內超逾平均信用期的延遲還款次數增加，以及全國或地方經濟狀況出現與拖欠應收款項有關的明顯變動。

就按攤銷成本列賬之財務資產而言，減值虧損金額按資產賬面值與按財務資產的原實際利率對估計未來現金流量進行貼現後的現值兩者之間的差額確認。

就所有財務資產而言，財務資產的賬面值直接按減值虧損減少，惟貿易應收款項除外，其賬面值透過使用撥備賬而減少。撥備賬的賬面值變動於損益確認。當貿易應收款項被認為無法收回時，則於撥備賬內撇銷。其後收回過往撇銷的款項則計入損益。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策(續)

財務工具(續)

財務資產(續)

財務資產減值(續)

倘隨後期間減值虧損的金額減少，而減少可客觀地與減值虧損確認後發生的事件有關，則先前確認的減值虧損於損益中予以撥回，惟於撥回減值當日資產的賬面值不得超逾未確認減值時的攤銷成本。

終止確認財務資產

本集團僅於收取資產現金流量之合約權利屆滿時，或將財務資產及資產所有權之絕大部分風險及回報轉讓予另一實體時終止確認財務資產。

全面終止確認財務資產時，該資產賬面值與已收及應收代價之差額已於損益確認。

財務負債及權益工具

由集團實體發行的債務及權益工具根據合約安排的內容與財務負債及權益工具的定義分類為財務負債或權益。

權益工具

權益工具為證明本集團經扣除其所有負債後的資產剩餘權益的任何合約。由本公司發行的權益工具按所得款項扣除直接發行成本確認。

實際利率法

實際利率法是計算財務負債的攤銷成本以及於相關期間分配利息開支的方法。實際利率是指將估計未來現金付款(包括構成實際利率不可或缺部分的所有已付或已收費用、交易成本及其他溢價或折讓)於財務負債預期年期或(倘適用)較短期間準確貼現至初始確認時的賬面淨值的利率。

利息開支按實際利率基準確認。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

3. 重要會計政策(續)

財務工具(續)

財務負債及權益工具(續)

財務負債

財務負債包括貿易及其他應付款項及銀行借貸，於其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

取消確認

財務負債於及僅於本集團的責任獲解除、取消或屆滿時，方會取消確認。已取消確認財務負債的賬面值與已付及應付代價的差額於損益確認。

有形資產的減值

於報告期末，本集團會檢討有形資產賬面值，以釐定該等資產是否出現任何減值虧損跡象。倘存在任何有關跡象，則會估計資產可收回金額，以釐定任何可能出現的減值虧損的程度。倘無法估計個別資產的可收回金額，則本集團會估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。倘可確定合理貫徹的分配基準，公司資產亦分配至個別現金產生單位，否則，將分配至可確定合理貫徹分配基準的最小現金產生單位組別。

可收回金額為公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。在評估使用價值時，估計未來現金流量使用除稅前貼現率貼現至其現值，而有關貼現率反映當前市場對貨幣時間值的評估及該資產(其估計未來現金流量未予調整)特有的風險。

倘估計資產的可收回金額低於其賬面值，則資產的賬面值將減至其可收回金額。減值虧損即時於損益中確認。

倘減值虧損其後撥回，則資產的賬面值增至其經修訂的估計可收回金額，惟所增加的賬面值不得超過該資產於過往年度並無確認減值虧損而釐定的賬面值。減值虧損撥回會即時確認為收入。

借款成本

借貸成本如並無撥充資本並歸於合資格資產，則會於產生期間在損益確認。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

4. 重要會計判斷及估計不確定因素的主要來源

應用附註3所述本集團的會計政策時，本集團管理層須就顯然未能從其他來源取得的資產及負債賬面值作出判斷、估計及假設。估計及相關假設按過往經驗及其他被視為相關的因素得出。實際結果可能有別於該等估計。

估計及相關假設按持續基準檢討。對會計估計作出修訂時，倘有關修訂僅影響作出修訂期間，則會於當期確認該修訂，倘有關修訂影響作出修訂期間及未來期間，則會於當期及未來期間確認。

估計不確定因素的主要來源

以下為於報告期末有關未來的主要假設及估計不確定因素的其他主要來源，具有導致須對下個財政年度的資產賬面值作出重大調整的重大風險。

估計貿易應收款項減值

在釐定貿易應收款項時，管理層在各報過期末各個別應收款項時的可收回金額，乃根據如過往年度的違約率、客戶過往的付款模式、可收回結餘的賬齡組合及在年結後結付款的客觀證據作評估。

當存在減值虧損的客觀憑證時，本集團會考慮估計未來現金流量。倘未來現金流量的實際金額低於預期，則可能產生重大減值虧損。於二零一八年三月三十一日，貿易應收款項的賬面值約85,832,000港元(二零一七年：53,581,000港元)。截至二零一八年三月三十一日止年度，已就減值撥備約234,000港元(二零一七年：416,000港元)。

估計存貨撇減

當有客觀價值撇減憑證顯示存貨處於滯銷狀況或存貨賬面值低於可變現淨值，撇減金額會按資產賬面值與可變現淨值的差額計量。董事根據估計存貨售價減所有估計就作出銷售所必要之成本，估算可變現淨值。倘未變現淨值低於賬面值，則可能產生重大撇減。於二零一八年三月三十一日，存貨賬面值約為28,990,000港元(二零一七年：11,817,000港元)。截至二零一八年三月三十一日止年度，已撇減存貨約755,000港元(二零一七年：492,000港元)。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

5. 收益及分部資料

向本集團行政總裁(「行政總裁」)(即主要營運決策人(「主要營運決策人」))報告以供分配資源及評估分部表現的資料集中於所交付貨品或提供服務類型。行政總裁選擇根據業務分部類別及各分部提供的貨品及服務性質差異組織本集團的業績。釐定本集團的可呈報分部時，概無合併主要營運決策人識別的營運分部。

具體而言，本集團的可呈報及營運分部如下：

- 數碼媒體分部 — 提供廣告服務及發行雜誌
- 電子商務分部 — 經營銷售第三方品牌服裝、鞋具及配飾的網上零售平台

下表為本集團按營運及可呈報分部劃分的收益及業績分析：

截至二零一八年三月三十一日止年度

	數碼媒體 千港元	電子商務 千港元	合併 千港元
分部收益－外部客戶：			
提供廣告服務	257,952	–	257,952
發行雜誌	1,911	–	1,911
經營網上零售平台(附註)	–	125,216	125,216
分部收益總額	259,863	125,216	385,079
分部業績	68,256	11,268	79,524
財務成本			(288)
分佔一間合營企業業績			(653)
股份基礎付款開支			(1,749)
未分配開支			(21,640)
除稅前溢利			55,194

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

5. 收益及分部資料(續)

截至二零一七年三月三十一日止年度

	數碼媒體 千港元	電子商務 千港元	合併 千港元
分部收益—外部客戶：			
提供廣告服務	148,679	—	148,679
發行雜誌	1,714	—	1,714
經營網上零售平台(附註)	—	67,227	67,227
分部收益總額	150,393	67,227	217,620
分部業績	39,115	2,435	41,550
財務成本			(323)
未分配開支			(13,166)
除稅前溢利			28,061

附註：截至二零一八年及二零一七年三月三十一日止年度各年，網上零售平台營運的收益包括寄售的佣金費總額分別約5,071,000港元及5,889,000港元。餘額分別約120,145,000港元及61,338,000港元代表經網上零售平台銷售的貨品銷售額。

營運分部的會計政策與附註3所述本集團的會計政策相同。分部業績指各分部賺取的溢利，當中未分配融資成本、中央行政成本、分佔一間合營企業業績、股份基礎付款開支及上表所述與分部並非直接相關的其他未分配開支(包括折舊開支、租金開支及董事酬金)。此乃向主要營運決策人呈報的計量，以供分配資源及評估表現。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

5. 收益及分部資料(續)

分部資產及負債

下表為本集團按營運及可呈報分部劃分的資產及負債分析：

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
可呈報分部資產		
數碼媒體	80,910	52,715
電子商務	38,049	12,677
分部資產總額	118,959	65,392
可呈報分部總計與集團總計對賬：		
分部資產	118,959	65,392
未分配資產：		
物業、廠房及設備	5,478	4,640
於一間合營企業之權益	5,234	–
應付一間合營企業款項	133	–
存款及其他應收款項	9,676	3,894
已抵押銀行存款	1,881	5,001
銀行結餘及現金	58,581	67,931
綜合資產總額	199,942	146,858
可呈報分部負債		
數碼媒體	22,593	10,592
電子商務	7,245	3,353
分部負債總額	29,838	13,945

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

5. 收益及分部資料(續)

分部資產及負債(續)

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
可呈報分部總計與集團總計對賬：		
分部負債	29,838	13,945
未分配負債：		
其他應付款項及累計開支	17,266	31,718
融資租賃項下責任	533	-
銀行借貸	4,663	5,013
應付稅項	6,223	1,631
遞延稅項負債	170	221
綜合負債總額	58,693	52,528

為監察分部間的分部表現及收集資源：

- 所有資產均分配至經營分部，不包括與各分部不相關的物業、廠房及設備、於一間合營企業的權益、按金及其他應收款項、應收一間合營企業款項、已抵押銀行存款及銀行結餘及現金。
- 所有負債均分配至經營分部，不包括與各分部不相關的其他應付款項及累計開支、融資租賃項下責任、銀行借貸、即期及遞延稅項負責。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

5. 收益及分部資料(續)

其他分部資料

二零一八年

計量分部損益及分部資產時計入的金額：

	數碼媒體 千港元	電子商務 千港元	分部總計 千港元	未分配 千港元	綜合 千港元
資本增加	-	-	-	3,244	3,244
出售物業、廠房及設備的虧損	-	-	-	(13)	(13)
折舊	-	-	-	1,823	1,823
呆賬撥備	234	-	234	-	234
股份基礎付款開支	-	-	-	1,749	1,749
存貨撇減	-	755	755	-	755

定期向行政總裁提供的款項(不計入分部損益計量及分部資產)：

	千港元
於一間合營企業的權益	5,234
分佔一間合營企業業績	(653)

二零一七年

計量分部損益及分部資產時計入的金額：

	數碼媒體 千港元	電子商務 千港元	分部總計 千港元	未分配 千港元	綜合 千港元
資本增加	-	-	-	3,508	3,508
出售物業、廠房及設備的虧損	-	-	-	8	8
折舊	-	-	-	1,335	1,335
呆賬撥備	416	-	416	-	416
存貨撇減	-	492	492	-	492

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

5. 收益及分部資料(續)

地理資料

下表詳列本集團按地理位置(電子商務分部的位置按網上銷售要求所在地釐定，數碼媒體分部則按客戶地點釐定)劃分的外部客戶收益以及有關非流動資產的資料的分析：

	來自外部客戶的收益		非流動資產	
	截至十二月三十一日止年度			
	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
美國	157,086	112,783	6,007	—
香港	53,351	37,353	5,234	5,096
中國	47,219	21,940	—	—
其他(附註)	127,423	45,544	485	—
	385,079	217,620	11,726	5,096

附註：包括個別佔本集團於各相關報告期間的總收益不多於10%的其他國家。

有關主要客戶的資料

於兩個報告期間，均無單一客戶貢獻本集團收益10%或以上。

6. 融資成本

以下各項的利息：

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
銀行借款	265	323
融資租賃	23	—
	288	323

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

7. 其他收益及虧損

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
呆賬撥備	234	416
匯兌(收益)虧損淨額	(1,962)	911
物業、廠房及設備的出售(收益)虧損	(13)	8
其他	(39)	(579)
	(1,780)	756

8. 所得稅開支

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
即期稅項：		
香港利得稅	9,034	4,632
其他司法權區	1,040	-
遞延稅項(附註22)：		
年內(抵免)開支	(51)	124
	10,023	4,756

根據開曼群島及英屬維爾京群島規例及法規，本集團毋須於該等司法權區繳納任何所得稅。

於兩個年度，本集團須按16.5%稅率繳納香港利得稅。

源自其他司法權區的稅項按相關司法權區的現行稅率計算。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

8. 所得稅開支(續)

年內所得稅開支可與綜合損益及其他全面收益表所載除稅前溢利對賬如下：

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
除稅前溢利	55,194	28,061
按16.5%稅率繳納香港利得稅	9,107	4,630
分佔一間合營企業業績的稅務影響	108	-
毋須繳稅收入的稅務影響	(249)	-
不可扣稅開支的稅務影響	636	123
於其他司法權區經營的附屬公司的不同稅率的影響	526	-
其他	(105)	3
年內所得稅開支	10,023	4,756

9. 年內溢利

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
年內溢利已扣除：		
董事薪酬(附註10)	5,208	3,008
其他員工成本		
—薪金及津貼	74,182	33,912
—酌情花紅	9,811	3,895
—退休福利計劃供款	2,919	1,577
—股份基礎付款開支	1,749	-
董事及其他員工成本總額	93,869	42,392
核數師薪酬	1,100	900
確認為開支的存貨成本	60,560	33,537
物業、廠房及設備折舊	1,823	1,335
網站內容更新開支(附註)	2,746	5,176
存貨撇減	755	492

附註：金額指就網頁內容更新已產生的開支及已付自由網誌撰稿人的款項，並記錄為「行政及經營開支」。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

10. 董事及行政總裁酬金及僱員薪酬

年內，董事及行政總裁酬金根據GEM上市規則及公司條例的披露規定披露如下：

	馬先生 千港元 (附註)	李苑彤女士 千港元	關倩鸞女士 千港元	黃啟智先生 千港元	潘麗琮女士 千港元	總計 千港元
二零一八年						
袍金	600	360	144	144	144	1,392
其他酬金						
薪金、津貼及其他福利	2,580	1,200	-	-	-	3,780
退休福利計劃供款	18	18	-	-	-	36
	3,198	1,578	144	144	144	5,208
二零一七年						
袍金	600	360	144	144	144	1,392
其他酬金						
薪金、津貼及其他福利	980	600	-	-	-	1,580
退休福利計劃供款	18	18	-	-	-	36
	1,598	978	144	144	144	3,008

附註：馬先生於二零一五年九月二十五日獲委任為執行董事。馬先生亦為本公司行政總裁，彼於上文所披露之酬金包括彼擔任行政總裁提供服務所收取者。

上述執行董事酬金乃主要就彼等管理本公司及本集團事務所提供的服務而發放。上述獨立非執行董事乃主要就彼等擔任董事所提供的服務而發放。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

10. 董事及行政總裁酬金及僱員薪酬(續)

僱員薪酬

本集團五名最高薪酬人士中，一名(二零一七年：兩名)為董事，上述披露已包括彼等的薪酬。餘下四名(二零一七年：三名)人士的薪酬如下：

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
薪金及津貼	11,045	3,260
酌情花紅	1,202	210
退休福利計劃供款	136	53
股份基礎付款開支	1,749	-
	14,132	3,523

彼等的酬金屬於以下範圍：

	僱員人數	
	二零一八年	二零一七年
零至1,000,000港元	-	1
1,000,001港元至1,500,000港元	-	1
1,500,001港元至2,000,000港元	-	1
2,000,001港元至2,500,000港元	1	-
2,500,001港元至3,000,000港元	1	-
3,000,001港元至3,500,000港元	1	-
3,500,001港元至4,000,000港元	1	-
	4	3

年內，本集團概無向本集團董事或任何五名最高薪人士支付酬金，作為加入或加入本集團時的獎勵或離職補償。截至二零一八年及二零一七年三月三十一日止年度，概無董事放棄任何酬金。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

11. 股息

報告期間內，概無向本公司普通股東支付或擬派任何股息，且自各報告期末以來，亦概無建議派付任何股息。

12. 每股盈利

截至二零一八年及二零一七年三月三十一日止年度每股基本及攤薄盈利乃根據下列數據計算：

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
盈利		
就每股基本及攤薄盈利而言之盈利(本公司擁有人應佔年內溢利)	45,171	23,305
	二零一八年 千股	二零一七年 千股
股份數目		
就每股基本盈利而言之普通股加權平均數	2,000,000	1,989,041
攤薄潛在普通股之影響：		
本公司發行之購股權	11,207	-
就每股攤薄盈利而言之普通股加權平均數	2,011,207	1,989,041

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

13. 物業、廠房及設備

	租賃裝修 千港元	傢具及裝置 千港元	辦公室設備 千港元	汽車 千港元	總計 千港元
成本					
於二零一六年四月一日	2,291	821	2,912	437	6,461
添置	1,078	884	1,546	-	3,508
出售	-	-	(30)	-	(30)
於二零一七年三月三十一日	3,369	1,705	4,428	437	9,939
添置	6	237	2,175	826	3,244
出售	-	(62)	(634)	(437)	(1,133)
於二零一八年三月三十一日	3,375	1,880	5,969	826	12,050
累計折舊					
於二零一六年四月一日	1,559	440	1,550	437	3,986
年內撥備	522	206	607	-	1,335
出售時對銷	-	-	(22)	-	(22)
於二零一七年三月三十一日	2,081	646	2,135	437	5,299
年內撥備	541	315	816	151	1,823
出售時對銷	-	(1)	(112)	(437)	(550)
於二零一八年三月三十一日	2,622	960	2,839	151	6,572
賬面值					
於二零一八年三月三十一日	753	920	3,130	675	5,478
於二零一七年三月三十一日	1,288	1,059	2,293	-	4,640

上述物業、廠房及設備項目按以下年率根據直線基準折舊：

租賃裝修	25%或於租期內(以較短者為準)
傢具及裝置	20%
辦公室設備	20%
汽車	20%

於二零一八年三月三十一日賬面值為675,000港元的汽車屬於融資租賃安排項下(附註21)。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

14. 存貨

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
製成品	28,990	11,817

15. 於一間合營公司之權益

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
對一間合營公司作出投資的成本		
非上市投資	5,887	-
分佔收購後業績及其他全面收入，扣除已收股息	(653)	-
	5,234	-

於二零一八年二月八日，Hypebeast, Inc. (本公司一間全資附屬公司) 與The Berrics, LLC (一名獨立第三方) 訂立一項合營協議(「合營協議」)，內容關於成立The Berrics Company, LLC(「The Berrics」)及對其注資。根據合營協議所載的若干條款及條件，The Berrics的財務及營運政策須由全體合營夥伴一致同意。The Berrics由本集團與另一名合營夥伴共同控制，據此，其被入賬作為本集團的合營公司。

有關報告期末本集團合營企業之詳情如下：

實體名稱	註冊成立國家	主要營業地點	本集團持有的 擁有權益百分比		主要業務
			二零一八年 %	二零一七年 %	
The Berrics	美利堅合眾國(「美國」)	美國	51	-	提供滑板相關的數碼內容及廣告以及舉辦線下活動的服務

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

15. 於一間合營公司之權益(續)

合營公司財務資料概要

The Berrics的財務資料概要列載如下。下文之財務資料概要代表合營公司根據香港財務報告準則編製的財務報表所示的金額。

合營公司以權益法於此等綜合財務報表中入賬。

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
流動資產	5,325	-
非流動資產		
— 物業、廠房及設備	11,930	-
— 其他	526	-
	12,456	-
流動負債	7,519	-
上述資產及負債包括以下各項：		
現金及現金等價物	1,455	-
流動財務負債(不包括貿易及其他應付款項及撥備)	3,001	-
收益	1,167	-
年內虧損及全面開支總額	(1,281)	-

上述財務資料概要與於合營公司的權益的賬面值(以權益會計準於綜合財務報表確認)的對賬列載如下：

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
合營公司資產淨值	10,262	-
本集團於合營公司的擁有權權益的比例	51%	不適用
本集團於合營公司的權益的賬面值	5,234	-

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

16. 貿易及其他應收款項

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
貿易應收款項	85,832	53,581
減：呆賬撥備	-	-
	85,832	53,581
墊支予員工	604	99
租金及水電按金	3,969	465
預付款項	7,991	2,868
其他應收款項	235	-
總計	98,631	57,013

本集團向源於提供網站廣告位及創意代理項目的貿易客戶提供信貸期30至60日，而不會向網上零售平台的客戶及雜誌認購人授出信貸期。下表為根據報告期末根據發票日期呈列的貿易應收款項(扣除呆賬撥備)賬齡分析：

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
60日內	47,042	41,159
61至90日	25,128	5,974
91至180日	10,374	4,648
181至365日	1,842	1,712
超過365日	1,446	88
	85,832	53,581

本集團的貿易應收款項結餘包括於二零一八年三月三十一日的應收債務，總賬面值約58,714,000港元(二零一七年：26,814,000港元)，其於報告期末已逾期，而本集團並無作出減值虧損撥備，因為信貸質素並無重大變動，根據過往經驗，金額仍屬可收回。本集團並無就該等結餘持有任何抵押品。經本集團評估，所有概無逾期亦無減值的貿易應收款項均擁有良好信貸質素。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

16. 貿易及其他應收款項(續)

已逾期但未減值貿易應收款項的賬齡：

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
60日內	19,924	14,392
61至90日	25,128	5,974
91至180日	10,374	4,648
181至365日	1,842	1,712
超過365日	1,446	88
	58,714	26,814

貿易應收款項撥備變動

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
年初結餘	-	725
就應收款項確認減值虧損 撇銷	234 (234)	416 (1,141)
年末結餘	-	-

管理層已審視欠款逾期已久的客戶的還款記錄，考慮到彼等的信貸質素惡化，而於報告期末後並無任何償付。因此，已就此悉數確認減值。

貿易應收款項撥備包括處於清盤中或出現嚴重財政困難之個別已減值貿易應收款項結餘總額約234,000港元(二零一七年：1,141,000港元)。

17. 應收一間合營企業款項

該款項屬非貿易性質、無抵押、免息及須按要求償還。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

18. 已抵押銀行存款／銀行結餘及現金

於二零一八年三月三十一日，存款1,881,000港元已抵押(二零一七年：5,001,000港元)，以擔保銀行借貸及銀行融資，按現行市場水平每年0.01%(二零一七年：0.01%)計息。

於二零一八年及二零一七年三月三十一日，銀行結餘按當前市場年利率0.01%計息。

19. 貿易及其他應付款項

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
貿易應付款項	7,245	5,757
遞延收益	360	5,187
應付佣金	4,044	3,001
累計活動成本(附註)	18,189	19,050
累計員工花紅	2,023	5,299
其他應付款項及應計開支	15,243	7,369
	47,104	45,663

附註：活動成本撥備指就提供創意代理活動及媒體項目產生的累計開支，包括錄影及拍照。

貨品採購的平均信貸期為30日。下文所載本集團貿易應付款項的賬齡分析乃根據於報告期末的發票日期呈列：

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
30日內	6,043	4,286
31至60日	42	407
61至90日	46	5
超過90日	1,114	1,059
	7,245	5,757

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

20. 銀行借貸

	於三月三十一日	
	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
銀行借款，無抵押、浮息	4,663	5,013
須償還賬面值(根據計劃償還期限)：		
— 一年內	4,663	5,013
包含按要求還款條款的賬面值(列入流動負債)	4,663	5,013

本集團借款的實際利率(亦等同合約利率)範圍如下：

	二零一八年	二零一七年
實際利率(每年)：		
浮息借款	2.30%至 4.25%	2.75%至 4.25%

21. 融資租賃責任

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
就報告的分析如下：		
流動負債	272	-
非流動負債	261	-
	533	-

本集團的政策為根據融資租賃而租賃汽車。原租期為三年。於合約日期，融資租賃下的相關責的年利率為4.85%。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

21. 融資租賃責任(續)

	最低租賃付款		最低租賃付款的現值	
	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
融資租賃責任應付款項：				
一年內	292	-	272	-
超過一年但不超過兩年	267	-	261	-
	559	-	533	-
減：未來融資開支	(26)	-	不適用	不適用
租賃責任的現值	533	-	533	-
減：一年內到期的款項 (在流動負債下列示)			(272)	-
一年後到期結付的款項			261	-

22. 遞延稅項負債

下表列載本集團於截至二零一八年及二零一七年三月三十一日止年度確認的主要遞延稅項負債及其變動：

	加速稅項折舊 千港元
於二零一六年四月一日	(97)
於損益計入	(124)
於二零一七年三月三十一日	(221)
於損益扣除	51
於二零一八年三月三十一日	(170)

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

23. 股本

本公司法定及已發行普通股本之變動如下：

	股份數目	股本 港元
法定：		
於二零一六年四月一日、二零一七年三月三十一日及 二零一八年三月三十一日	6,000,000,000	60,000,000
已發行：		
於二零一六年四月一日	100	1
資本化發行	1,599,999,900	15,999,999
根據配售發行股份	400,000,000	4,000,000
於二零一七年三月三十一日及二零一八年三月三十一日	2,000,000,000	20,000,000

24. 購股權計劃

於二零一六年三月十八日，本公司已有條件地批准及採納首次公開發售前購股權計劃（「首次公開發售前購股權計劃」）及首次公開發售後購股權計劃（「首次公開發售後購股權計劃」），合資格參與者獲授購股權，賦予彼等權利認購本公司股份（「股份」）。購股權計劃的目的是讓本公司能夠向經選定參與人授出購股權，作為彼等貢獻本公司的獎勵或回報。購股權計劃的主要條款概述如下：

(a) 首次公開發售前購股權計劃

(i) 計劃目的

鼓勵合資格人士於日後充份發揮彼等對本集團之貢獻及／或就彼等過去之貢獻給予獎勵、吸納及挽留該等合資格人士或與彼等保持緊密無間之關係，該等合資格人士對本集團之表現、增長或成就至為重要及／或彼等之貢獻確實或將會有利於本集團之表現、增長或成就。

(ii) 計劃參與者

任何成員公司之任何董事或建議董事（包括獨立非執行董事）、任何執行董事、經理或在本集團任何成員公司擔任行政、管理、監督或類似職位之其他僱員、任何建議僱員、任何全職或兼職僱員、或當時調入本集團任何成員公司作全職或兼職工作之任何人士、本集團任何成員公司之顧問、業務或合營夥伴、特許經營商、承包商、代理或代表、向本集團任何成員公司提供研究、開發或其他技術支援或任何諮詢、顧問、專業或其他服務之個人或實體、任何上述人士之密切聯繫人（定義見GEM上市規則）。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

24. 購股權計劃(續)

(a) 首次公開發售前購股權計劃(續)

(iii) 計劃項下可供發行股份總數

首次公開發售前購股權計劃下概無額外購股權可授出。

(iv) 計劃項下各參與者可獲授數目上限

由董事會釐定。

(v) 須行使購股權以認購股份之期限

董事會將通知各承授人可行使購股權的期限，須為授出購股權日期起計十年內，並須遵守購股權計劃下的提早終止條文。

(vi) 行使購股權前須持有的最低期限

授出購股權時由董事會釐定。

(vii) 接納購股權時應付款項及須支付款項的期間

承授人正式簽署接納購股權連同於授出購股權要約函件所指定的期間，向本公司繳付代價1.00港元之授出股款。

(viii) 釐定行使價的基準

由董事會釐定。

(ix) 計劃的剩餘年期

於二零一六年四月十一日屆滿。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

24. 購股權計劃(續)

(a) 首次公開發售前購股權計劃(續)

於截至二零一八年三月三十一日止年度，本公司首次公開發售前購股權計劃內的變動詳情列載如下：

參與者類別	購股權數目					於二零一八年 三月三十一日 尚未行使	授出 購股權日期	行使期	授出 購股權日期 的股價 港元	購股權 行使價 港元
	於二零一七年 四月一日 尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	年內註銷					
根據首次公開發售前 購股權計劃										
僱員 ^{1,2}	750,000	-	-	-	-	750,000	二零一六年 三月十八日	二零一八年 三月十八日至 二零二六年 三月十七日	不適用	0.026
僱員 ^{1,2}	8,250,000	-	-	-	-	8,250,000	二零一六年 三月十八日	二零一九年 三月十八日至 二零二六年 三月十七日	不適用	0.026
僱員 ^{1,2}	4,500,000	-	-	(1,000,000)	-	3,500,000	二零一六年 三月十八日	二零一九年 三月十八日至 二零二六年 三月十七日	不適用	0.052
僱員 ^{1,2}	6,000,000	-	-	-	-	6,000,000	二零一六年 三月十八日	二零一九年 三月十八日至 二零二六年 三月十七日	不適用	0.078
僱員 ^{1,2}	3,000,000	-	-	(3,000,000)	-	-	二零一六年 三月十八日	二零二零年 三月十八日至 二零二六年 三月十七日	不適用	0.104
總計	22,500,000	-	-	(4,000,000)	-	18,500,000				
於相關日期可行之購股權	-					750,000				

附註：

- 購股權的歸屬期由授出日期起直至行使期開始之時。
- 於二零一六年三月十八日授出之購股權分為五批，可分別由二零一八年三月十八日、二零一九年三月十八日、二零一九年三月十八日、二零一九年三月十八日及二零二零年三月十八日起，直至二零二六年三月十七日行使。於截至二零一八年三月三十一日止年度，有4,000,000份購股權已失效。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

24. 購股權計劃(續)

(b) 首次公開發售後購股權計劃

(i) 購股權計劃的目的

鼓勵合資格人士於日後充份發揮彼等對本集團之貢獻及／或就彼等過去之貢獻給予獎勵、吸納及挽留該等合資格人士或與彼等保持緊密無間之關係，該等合資格人士對本集團之表現、增長或成就至為重要及／或彼等之貢獻確實或將會有利於本集團之表現、增長或成就，而本集團可藉此吸納及挽留資深及能幹之員工及／或對彼等過往所作出之貢獻加以獎勵。

(ii) 參與者

任何成員公司之任何董事或建議董事(包括獨立非執行董事)、任何執行董事、經理或在本集團任何成員公司擔任行政、管理、監督或類似職位之其他僱員、任何建議僱員、任何全職或兼職僱員、或當時調入本集團任何成員公司作全職或兼職工作之任何人士、本集團任何成員公司之顧問、業務或合營夥伴、特許經營商、承包商、代理或代表、向本集團任何成員公司提供研究、開發或其他技術支援或任何諮詢、顧問、專業或其他服務之個人或實體、任何上述人士之密切聯繫人(定義見GEM上市規則)。

(iii) 根據計劃可供發行股份總數

169,737,500股(即本年報日期已發行股本之約8.5%)。

(iv) 根據計劃各參與者可獲授數目上限

主要股東／獨立非執行董事：已發行股份之0.1%／直至授出日期(包括當日)前十二個月總值不超過5百萬港元。

其他參與者：任何十二個月期間不時不得超過已發行股份之1%。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

24. 購股權計劃(續)

(b) 首次公開發售後購股權計劃(續)

(v) 須行使購股權以認購證券之期限

董事會將通知各承授人可行使購股權的期限，須為授出購股權日期起計十年內，並須遵守購股權計劃下的提早終止條文。

(vi) 行使購股權前須持有的最低期限

由董事會於授出購股權時釐定。

(vii) 於接納購股權時應付之款項及須作出付款之期間

承授人正式簽署接納購股權連同於授出購股權要約函件所指定的期間，向本公司繳付代價1.00港元之授出股款。

(viii) 釐定行使價的基準

由董事會釐定，惟不會低於以下之最高者：(i)普通股於建議授出購股權當日在聯交所每日報價表所報的收市價；(ii)普通股於緊接建議授出購股權當日前五個營業在聯交所每日報價表日所報的平均收市價；及(iii)本公司一股普通股的面值。

(ix) 計劃的剩餘年期

於二零一六年四月十一日起十年期間有效及生效。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

24. 購股權計劃(續)

(b) 首次公開發售後購股權計劃(續)

於截至二零一八年三月三十一日止年度，本公司首次公開發售後購股權計劃內的變動詳情列載如下：

參與者類別	購股權數目						授出 購股權日期	行使期	授出購股權 日期的股價 港元	購股權 行使價 港元
	於二零一七年 四月一日		於二零一八年 三月三十一日							
	尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	年內註銷	尚未行使				
僱員 ^{1,2}	-	5,812,500	-	-	-	5,812,500	06.07.2017	二零一九年 七月六日至 二零二七年 七月五日	0.198	0.198
僱員 ^{1,2}	-	28,200,000	-	(3,750,000)	-	24,450,000	06.07.2017	二零二零年 七月六日至 二零二七年 七月五日	0.198	0.198
總計	-	34,012,500	-	(3,750,000)	-	30,262,500				
於相關日期可行之 購股權	-					-				

附註：

- 購股權的歸屬期由授出日期起直至行使期開始之時。
- 於二零一七年七月六日授出之購股權分為兩批，可分別由二零一九年七月六日及二零二零年七月六日起，直至二零二七年七月五日行使。於截至二零一八年三月三十一日止年度，有3,750,000份購股權已失效。

於二零一七年七月六日，本公司已授出合共34,012,500份購股權予僱員，賦予相關僱員權利認購34,012,500股本公司股份，行使價為0.198港元。購股權之有效期為十年，由二零一七年七月六日至二零二七年七月五日。緊接購股權授出日期前，本公司股份的收市價為0.192。

於二零一七年七月六日，34,012,500份購股權的估計公平值約為4,306,000港元。於二零一七年七月六日授出的每份購股權的公平值約為0.1266港元。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

24. 購股權計劃(續)

(b) 首次公開發售後購股權計劃(續)

柏力克•舒爾斯期權定價模式已用作估計購股權之公平值。於計算購股權之公平值時採用之變數及假設乃根據董事之最佳估計而計算。購股權價值隨若干主觀假設之不同變數而改變。該模式之輸入資料如下：

於授出購股權日期之股份價格	0.198港元
行使價	0.198港元
預期波幅	79.85%
預期有效期	5年
無風險利率	1.21%
預期股息率	0%

預期波幅乃按本公司過往年度之過往股價波幅釐定。基於管理層之最佳估計，該模式所用的預期有效期已就不得轉讓、行使限制及行為考慮因素之影響作出調整。

截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團就本公司授出之購股權確認總開支約1,749,000港元(二零一七年：零)。

25. 資本風險管理

董事管理其資本，以確保本集團將能夠繼續持續經營，並透過妥善平衡債務及權益為股東帶來最大回報。本集團的整體策略與去年保持一致。

本集團的資本架構包括淨債務(當中包括分別於附註20及21披露的銀行借貸及融資租賃項下責任)，扣除現金及現金等價物及權益。

董事不時審閱資本架構。作為審閱的一部分，董事省覽各類資本的資本成本及相關風險。根據董事的推薦建議，本集團將透過支付股息、發行新股、新債務或贖回現有債務平衡整體資本架構。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

26. 財務工具

財務工具類別

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
財務資產		
貸款及應收款項(包括現金及現金等價物)	152,249	127,076
財務負債		
按攤銷成本	17,452	14,880

財務風險管理目標及政策

本集團之主要財務工具包括貿易及其他應收款項、應收一間合營企業款項、已抵押銀行存款、銀行結餘及現金、貿易及其他應付款項及銀行借貸。該等財務工具之詳情已於相關附註披露。與該等財務工具有關之風險包括市場風險(利率風險及外幣風險)、信貸風險及流動資金風險。如何降低該等風險的政策載列於下文。管理層管理及監察該等風險，以確保及時有效地執行適當措施。

市場風險

本集團主要承受利率及外幣匯率變動的財務風險。各類市場風險詳情列述如下：

(i) 利率風險管理

本集團所承受的現金流量利率風險與浮息銀行借貸及銀行結餘有關。本公司目前並無就現金流量利率風險訂立對沖工具。

本集團就財務負債承受的利率風險於本附註流動資金風險管理一節詳述。本集團的現金流利率風險主要集中於本集團的港元計值借貸產生的港元最優惠利率波幅。

敏感度分析

以下敏感度分析乃根據報告期末銀行借貸的利率風險釐定，並於編製時假設於報告期末尚未償還之財務工具於整個年度均未償還。向主要管理人員內部呈報利率風險時使用相關銀行優惠利率可上浮或下降50個基點，指管理層對利率出現合理可能變動所作出的評估。

倘銀行借貸的浮動利率上浮／下降50個基點而其他所有變量保持不變，則本集團截至二零一八年三月三十一日止年度除稅後年內溢利將分別減少／增加約19,000港元(二零一七年：21,000港元)。

由於所有銀行結餘之年利率為0.01%，故並無呈列本集團銀行結餘之敏感度分析。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

26. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

市場風險(續)

(ii) 外幣風險

本集團以外幣進行若干營運交易，使本集團面對外幣風險。本集團目前並無外幣對沖政策。然而，董事密切監察外幣匯率風險及於有需要時考慮對沖重大外幣風險。

本集團於各報告期末以外幣計值的貨幣資產及貨幣負債的賬面值如下：

	二零一八年		二零一七年	
	資產 千港元	負債 千港元	資產 千港元	負債 千港元
美元(「美元」)	79,967	3,766	99,610	4,459
歐元(「歐元」)	27,770	3,862	6,322	1,423

敏感度分析

截至二零一八年及二零一七年三月三十一日止年度，本集團主要承受美元及歐元的波動風險。由於根據聯繫匯率制度，港元與美元掛鈎，本集團承受美元匯兌風險極為微少，因此並無呈列美元敏感度分析。

下表詳列港元兌歐元上升及下跌5%之敏感度。5%為向主要管理人員內報匯報外幣風險時使用的敏感度，代表管理層評估匯率的合理可能變動。敏感度分析僅包括以未結付外幣計值的貨幣項目及於年末就5%匯率變動調整該等項目的換算。下文的負數代表倘港元兌歐元升值5%，稅後溢利會減少(二零一七年：稅後溢利減少)。倘港元兌歐元貶值5%，會對本年度的溢利及虧損有同等而相反的影響。

	歐元	
	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
年度溢利	(895)	(102)

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

26. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

流動資金風險

就管理流動資金風險而言，本集團監察及維持董事認為就撥付本集團的營運及減低現金流量波動影響而言屬充足的現金及現金等價物水平及未提取銀行融資水平。董事監察銀行借貸的使用情況。

下表詳述本集團就其財務負債的剩餘合約到期情況，內容乃根據本集團財務負債的未貼現現金流量按照其可能需要支付財務負債的最早日期劃分。表格包括利息及本金現金流量。倘利息流量為浮動利率，則未貼現金額為源自於報告期末的加權平均利率。

於二零一八年三月三十一日

非衍生財務負債

貿易及其他應付款項

– 12,789 – 12,789 12,789

融資租賃下的責任

4.85 292 267 559 533

銀行借貸

2.84 4,666 – 4,666 4,663

17,747 267 18,014 17,985

加權平均 實際利率 %	按要求 償還或 少於一年 千港元	一至兩年 千港元	未貼現現金 流量總額 千港元	賬面值 千港元
-------------------	---------------------------	-------------	----------------------	------------

於二零一七年三月三十一日

非衍生財務負債

貿易及其他應付款項

– 9,867 – 9,867 9,867

銀行借貸

3.0 5,072 – 5,072 5,013

14,939 – 14,939 14,880

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

26. 財務工具(續)

財務風險管理目標及政策(續)

流動資金風險(續)

附帶按要求償還條文的銀行借貸納入上述到期分析「按要求償還或少於一年」時段內。於二零一八年三月三十一日，該等銀行借貸的賬面總值為**4,663,000**港元(二零一七年：**5,013,000**港元)。經計及本集團的財務狀況，董事不認為銀行會行使其酌情權，要求即時還款。董事相信該等銀行借貸將根據貸款協議所載的預定還款日期償還。

下表詳述本集團附帶按要求償還條文的銀行借貸的本金總額及利息現金流出。倘利息流量按浮動利率計算，則按報告期末的加權平均利率計算未貼現金額。

	加權平均 實際利率 %	按要求 償還或 少於一年 千港元	一至兩年 千港元	未貼現現金 流量總額 千港元	賬面值 千港元
附帶按要求償還條文的銀行借貸					
於二零一八年三月三十一日	2.84	4,666	-	4,666	4,663
於二零一七年三月三十一日	3.0	5,072	-	5,072	5,013

信貸風險

倘於報告期末對手方未能履行彼等責任，則本集團因各類別已確認財務資產而承受的最高信貸風險為綜合財務狀況表內所列該等資產的賬面值。本集團的信貸風險主要來自於我們的貿易應收款項及銀行結餘。為盡量減低信貸風險，董事已委派團隊負責釐定信貸限額及其他監察程序，確保採取跟進行動以收回逾期應收款項。此外，本集團於各報告期末檢討各個別貿易應收款項的可收回金額，以確保就不可收回款項作出充足的撥備。就此，董事認為本集團的信貸風險已大幅降低。

本集團承受信貸集中的風險，因為本集團於二零一八年三月三十一日有**17%**(二零一七年：**13%**)的貿易應收款項為本集團最大客戶所欠，其主要從事提供廣告代理服務。關於該名客戶，由於其過往還款記錄良好，董事認為與該客戶的應收結餘相關的信貸風險較低。

流動資金的信貸風險有限，原因為對手方均為聲譽昭著的銀行。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

26. 財務工具(續)

財務工具之公平值計量

金融資產及金融負債的公平值已根據以折現現金流分析為基礎的公認定價模型釐定。

董事認為於綜合財務報表確認的財務資產及財務負債的賬面值與其公平值相若。

27. 融資活動產生的負債的對賬

下表詳述本集團因融資活動產生負債的變動。融資活動產生的負債指乃令過去的現金流量(或日後的現金流量會)於本集團綜合現金流量表被分類為融資活動產生的現金流量的負債。

	銀行借貸 千港元 (附註20)	融資租賃責任 千港元 (附註21)	應付利息 千港元
於二零一七年四月一日	5,013	-	-
融資現金流	(350)	(196)	(288)
新融資租賃	-	729	-
利息開支	-	-	288
於二零一八年三月三十一日	4,663	533	-

28. 僱員福利

本集團為其位於香港的所有合資格僱員實行強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃之資產與本集團之資產分開持有，由獨立信託人控制下之基金持有。

本集團於美國及英國(「英國」)的附屬公司的僱員，為由美國及英國政府各自管理的國家管理退休福利計劃的成員。該等附屬公司須對退休福利計劃分別注資工資成本的若干百分比，為福利撥資。本集團關於退休福利計劃的唯一責任為作出特定的供款。

截至二零一八年三月三十一日止年度，於損益扣除的強積金計劃及國家管理計劃的退休福利計劃供款總額約為2,955,000港元(二零一七年：1,614,000港元)。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

29. 承擔

經營租賃

本集團作為承租人

年內根據經營租賃就物業的最低租賃付款

二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
6,417	2,581

於各報告期末，本集團根據不可撤銷經營租賃就物業的未來最低租賃付款到期日如下：

一年內
第二年至五年內

二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
12,370	2,772
22,514	582
34,884	3,354

經營租賃付款指本集團就其若干物業應付的租金。租賃乃經磋商訂立，而租金於一至兩年內固定。

於二零一八年三月三十一日，經營租賃承擔包括向李中明先生及陳麗娟女士（為馬先生的岳父岳母）作出的承擔180,000港元（二零一七年：180,000港元）（見附註31）。

30. 主要非現金交易

於截至二零一八年三月三十一日止年度，本集團就於租賃生效時資本總值為729,000港元之資產訂立融資租賃安排。

31. 關聯方交易

除綜合財務狀況表所披露與關連方之結餘詳情及該等綜合財務報表其他部分所披露之其他詳情外，本集團於年內亦與關連方訂立下列重大交易：

關連方名稱	交易性質	截至三月三十一日止年度	
		二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
李中明先生及陳麗娟女士（附註）	支付董事宿舍的租金開支	180	180

附註：李中明先生及陳麗娟女士為本公司董事馬先生的岳父及岳母。

主要管理層人員的薪酬

董事被識別為本集團的主要管理層成員，彼等截至該日止年度之薪酬載於附註10。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

32. 本公司附屬公司詳情

本集團於報告期末的附屬公司的詳情載列如下：

附屬公司名稱	註冊成立地點	已發行及 繳足股份	本集團所持股權應佔				主要活動
			直接		間接		
			二零一八年 %	二零一七年 %	二零一八年 %	二零一七年 %	
COREone Limited	英屬維爾京群島	1美元	100%	100%	-	-	投資控股
101 Media Lab Limited	香港	1,000港元	-	-	100%	100%	提供廣告服務、經營網上店及出版雜誌
102 Media lab Limited ¹	香港	1,000港元	-	-	100%	-	提供廣告服務
Hypebeast UK Limited ²	英國	1英鎊	-	-	100%	-	提供廣告服務
COREtwo Limited ³	英屬維爾京群島	1美元	100%	100%	-	-	投資控股
Hypebeast Inc. ³	英屬維爾京群島	5,000美元	-	-	100%	100%	提供廣告服務
HBX New York Inc. ⁴	美國	100美元	-	-	100%	100%	未有經營
HBX 41 Division LLC ⁵	美國	100美元	-	-	100%	-	未有經營

¹ 102 Media Lab Limited於二零一七年四月十日新註冊成立。

² Hyperbeast UK Limited於二零一七年五月十九日新註冊成立。

³ COREtwo Limited及Hypebeast Inc.於二零一六年十月十四日新註冊成立。

⁴ HBX New York Inc.於二零一七年二月十六日新註冊成立。

⁵ HBX 41 Division LLC於二零一八年一月十一日新註冊成立。

於兩個報告期間均無附屬公司有發行任何債務證券。

綜合 財務報表附註

截至二零一八年三月三十一日止年度

33. 本公司財務狀況表

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元
非流動資產		
應收一間附屬公司款項	28,267	29,693
於附屬公司之非上市投資	-	-
	28,267	29,693
流動資產		
其他應收款項	112	-
銀行結餘及現金	257	8
	369	8
流動負債		
其他應付款項	5	-
流動資產淨額	364	8
資產淨額	28,631	29,701
股本及儲備		
股本(見附註23)	20,000	20,000
股本溢價	25,275	25,275
儲備	(16,644)	(15,574)
	28,631	29,701

本公司儲備變動

	股份溢價 千港元	購股權儲備 千港元	累計虧損 千港元	總計 千港元
於二零一六年四月一日	-	-	(15,561)	(15,561)
年內虧損及其他全面開支	-	-	(13)	(13)
資本化發行	(15,999)	-	-	(15,999)
配售時發行股份所產生開支	(6,726)	-	-	(6,726)
根據配發發行股份	48,000	-	-	48,000
於二零一七年三月三十一日	25,275	-	(15,574)	9,701
年內虧損及其他全面開支	-	-	(2,819)	(2,819)
確認權益結算股份基礎付款	-	1,749	-	1,749
於二零一八年三月三十一日	25,275	1,749	(18,393)	8,631

財務 概要

截至二零一四年、二零一五年、二零一六年、二零一七年及二零一八年三月三十一日止五個年度

業績

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元	二零一六年 千港元	二零一五年 千港元	二零一四年 千港元
收益	385,079	217,620	151,863	98,931	72,833
除稅前溢利	55,194	28,061	8,787	10,977	12,412
所得稅開支	(10,023)	(4,756)	(4,571)	(1,922)	(2,106)
年內溢利	45,171	23,305	4,216	9,055	10,306

於二零一四年、二零一五年、二零一六年、二零一七年及二零一八年三月三十一日

資產及負債

	二零一八年 千港元	二零一七年 千港元	二零一六年 千港元	二零一五年 千港元	二零一四年 千港元
總資產	199,942	146,858	72,008	33,680	33,412
總負債	(58,693)	(52,528)	(46,257)	(12,145)	(13,187)
淨資產	141,249	94,330	25,751	21,535	20,225